



معايير وإجراءات اختيار معدي الحقائب التدريبية .

المرحلة الاولى :- معايير معد الحقيقية :-

- ١- أن يكون حاصلًا على شهادة في إعداد / تصميم / تحكيم الحقائب التدريبية .
- ٢- تخصص معد الحقيقية في مجال الدورة التدريبية إذا كانت تخصصية.
- ٣- خبرة المعد في إعداد حقيقية تدريبية سابقة .
- ٤- أن يكون حاصلًا على درجة البكالوريوس فما فوق .

المرحلة الثانية :- اليات التقدم / الترشح لإعداد حقيقية تدريبية بعمادة التطوير وتنمية المهارات.

١. الاعلان عن الحقائب التدريبية المطلوب اعدادها على موقع العمادة .
٢. استقبال متطلبات التقديم وتشمل :
- ٣- السيرة الذاتية للمتقدم موضحا التخصص والدرجة العلمية.
- ٤- اعطاء صورة و مقترح لمحتويات الحقيقية المتقدم اليها .

المرحلة الثالثة:- فحص أوراق المتقدمين والنماذج المقدمة من قبل أعضاء لجنة متخصصة .

١. فحص وتصنيف السيرة الذاتية للمتقدمين طبقا للتخصصات والخبرة.
٢. تقوم اللجنة بفحص النماذج المقترحة للحقائب التدريبية من حيث :-

أ-الشكل العام

ب- مدى مناسبتها لأهداف الموضوع .

ج- مدى شمولية المحتوى للموضوعات المطروحة.

د- مدى مناسبة الأساليب التدريبية .

٣- اعطاء درجة لكل حقيقية حسب المعايير الموضوعية .

٤. ترتيب المتقدمين من حيث الحصول على أعلى الدرجات من اللجنة .

المرحلة الرابعة:- الاعلان عن أسماء المرشحين لأعداد الحقيقية التدريبية بشكل نهائي و اعلامهم بذلك .

١. إبرام العقود والإتفاقيات مع معدي الحقائب التدريبية المختارة.

٢. تسليم من يقوم بإعداد الدليل الإرشادي لإعداد الحقائب التدريبية أو إعداد الحقائب التدريبية .

٣- تحديد موعد نهائي لتسليم الحقيقية .

٤ - في حالة عدم تسليم الحقيقية في الموعد المحدد يتم سحب الحقيقية من المعد وإسنادها لمعد آخر حسب الأولوية

في الدرجة التي تم الحصول عليها مسبقا.

Princess Nourah bint Abdulrahman University
Vice Rectorate of Development and Quality
Deanship of Development and Skills
Enhancement
Form Name: criteria for selection training
materials designers



جامعة الأميرة نورة بنت عبد الرحمن
وكالة الجامعة للتطوير والجودة
عمادة التطوير وتنمية المهارات

اسم النموذج : معايير واجراءات اختيار معدي
الحقائب التدريبية

Form No **014502040102-0008**

رقم النموذج: **014502040102-0008**

**المرحلة الخامسة:- عرض الحقيبة التدريبية على محكم الحقيبة التدريبية وفقا لمعايير اختيار المحكمين المتفق عليها
بالعمادة.**

١. ارسال التعديلات ان وجدت وتحديد موعد لاستلامها بعد التعديل .

**المرحلة السادسة:- اعطاء المعد مكافأة من قبل عمادة التطوير وتنمية المهارات حسب ما تم الاتفاق عليه في العقد
المبرم .**