



# الخطة الدراسية لمرحلة الدبلوم Study Plan for the Diploma Degree

## لبرنامج إدارة الموارد البشرية Program of Human Recourse Management

### الكلية التطبيقية Applied College

رمز البرنامج في التصنيف السعودي الموحد للمستويات والتخصصات التعليمية ٤١٣٠٢٠٥.

رمز المستوى في الدبلوم المتوسط 0

رمز المستوى الفرعي في الدبلوم المتوسط 00٤

رمز المستوى في الدبلوم المشارك ٤

رمز المستوى الفرعي في الدبلوم المشارك ٤0٤

العام الجامعي

١٤٤٥ هـ

## الخطة الدراسية لمرحلة الدبلوم بالكلية التطبيقية

### لبرنامج إدارة الموارد البشرية

#### نبذة عن الكلية:

إدراكاً من الدولة بأهمية التعليم ما بعد الثانوي كأحد مستهدفات تحقيق رؤية ٢٠٣٠ من خلال السعي لإيجاد حلول مبتكرة لتحسين مخرجات مؤسسات التعليم والتدريب ومواءمتها مع احتياجات التنمية المتسارعة والمتجددة، واستحداث برامج تعليم، تأهيل، وتدريب تواكب مستجدات العصر ومتطلباته، وذلك بالنظر للأعداد المتزايدة لخريجي الثانوية العامة كل عام، وإلى واقع القبول الحالي للتعليم ما بعد الثانوي، حيث يتم استيعاب الأعداد الكبيرة من خريجي الثانوية العامة في تخصصات نظرية وإنسانية لا تقل الدراسة فيها عن ٤ سنوات وفي برامج لا تواءم مع احتياجات سوق العمل، الأمر الذي ينتهي برحلة طويلة للبحث عن عمل يتناسب مع المؤهل الذي حصل عليه الطالب. بناءً على ذلك صدرت موافقة معالي وزير التعليم رئيس مجلس شؤون الجامعات رقم (١٤/٤/١٤٤٦هـ) وتاريخ ١٤/٩/١٤٤٦هـ على تحويل كلية المجتمع، كليات الدراسات التطبيقية، وكليات خدمة المجتمع في الجامعات لتصبح كليات تطبيقية، لتساهم بشكل فعال بتأهيل الطالبات بتخصصات تخدم حاجة سوق العمل وتغطي احتياجات القطاعات المختلفة.

#### رؤية الكلية:

الريادة والتميز في تقديم برامج علمية ومهنية متوافقة مع احتياجات سوق العمل.

#### رسالة الكلية:

تقديم أفضل البرامج التعليمية والمهنية وتعزيز الشراكات الاستراتيجية والمجتمعية لإعداد خريجات مؤهلات يساهمن في بناء الاقتصاد المعرفي.

**أهداف الكلية:**

١. تقديم برامج تعليمية متنوعة متوافقة مع احتياجات سوق العمل وتواكب خطط التنمية المستدامة.
٢. توفير بيئة تعليمية منافسة ومواكبة لمتطلبات العصر.
٣. تهيئة الطالبات للحصول على الشهادات المهنية والتي تحقق لهن المنافسة في سوق العمل من خلال الخطط الدراسية أو الفرص التدريبية.
٤. إعداد خريجات مؤهلات علمياً ومهنياً في المجالات التي تحتاجها القطاعات المختلفة.
٥. عقد شراكات استراتيجية ومجتمعية تخدم العملية التعليمية والتدريبية.

**رسالة البرنامج:**

تأهيل خريجات في مجال إدارة الموارد البشرية يساهم في النمو الاقتصادي والاجتماعي في المملكة.

**أهداف البرنامج:**

تماشياً مع خطة المملكة لتنمية الموارد البشرية فإن البرنامج يسعى إلى تحقيق الأهداف التالية:

- ١- تقديم برنامج أكاديمي تحصل من خلاله الطالبة على درجة الدبلوم في إدارة الموارد البشرية
- ٢- الحصول على فرص وظيفية متميزة ودعم سوق العمل
- ٣- خدمة المجتمع في المملكة العربية السعودية من خلال تقديم برامج التدريب المهنية الموجهة للممارسين وغيرهم
- ٤- ربط الطالبة مباشرة مع سوق العمل من خلال التركيز على التطبيقات العملية في مجال التخصص والتدريب العملي لتسريع دمجهم مع سوق العمل.

## نظام الدراسة:

يعتمد البرنامج نظام المستويات في الدراسة.

## الدرجة العلمية التي يمنحها البرنامج:

دبلوم مشارك في إدارة الموارد البشرية

Associate Diploma in Human Recourse Management

دبلوم متوسط في إدارة الموارد البشرية

Associate Diploma in Human Recourse Management

## نقطة الخروج: شهادة تدريبية

هي شهادة تدريبية في اللغة الإنجليزية تقدمها الكلية التطبيقية بالتعاون مع معهد اللغة الإنجليزية كنقطة خروج اختيارية لبرنامج إدارة الموارد البشرية بعد اجتياز مقرري اللغة الإنجليزية وعددها مقررين في الفصلين الدراسين الأول والثاني بـ (٢٤) ساعة اتصال بواقع (٦) وحدات دراسية معتمدة.

## نقطة الخروج: شهادة مهنية (محترف موارد بشرية مشارك PHRI)

هي شهادة مهنية في مجال الموارد البشرية، ويقدمها معهد الموارد البشرية HRCI كنقطة خروج اختيارية لبرنامج إدارة الموارد البشرية بعد اجتياز ثلاث مقررات تخصه متطلب للشهادة المهنية وهم "مبادئ إدارة الموارد البشرية Principles Of Human resources management - تخطيط وتوظيف الموارد البشرية Human resources planning and staffing - تنظيم أساليب العمل Organizing business methods .

## نقطة الخروج: الدبلوم المشارك في إدارة الموارد البشرية:

هي درجة علمية تمنحها التطبيقية كنقطة خروج اختيارية لبرنامج إدارة الموارد البشرية بعد إتمام جميع مقررات السنة الأولى وعددها (١٤) مقرراً، بواقع (٤٣) وحدة دراسية معتمدة تشمل



التدريب الميداني بواقع (٦) وحدات دراسية معتمدة كمتطلب إجباري للحصول على درجة الدبلوم المشارك في إدارة الموارد البشرية.

### نقطة الدخول لاستكمال درجة الدبلوم المتوسط في إدارة لموارد البشرية:

يتاح للطالبة العودة لاستكمال درجة الدبلوم المتوسط في إدارة الموارد البشرية وفقاً للضوابط التالية:

- أن تكون الطالبة حاصله على درجة دبلوم مشارك إدارة الموارد البشرية من الكلية التطبيقية بجامعة الأميرة نورة بنت عبد الرحمن او ما يعادلها.
- ألا تتجاوز مدة الخروج من البرنامج عامين من تاريخ الحصول على درجة الدبلوم المشارك.
- ألا يقل معدل الطالبة عند الخروج من البرنامج عن (٣,٥ من ٥)

### الفرص الوظيفية لبرنامج ادارة الموارد البشرية:

يعد البرنامج خريجات الدبلوم للعمل في المجالات التالية:

كافة المهن والوظائف في مجال المال والأعمال التي تحتاج الي تخصص مهني في الموارد البشرية. بما في ذلك:

- العمل في الوظائف الإدارية والإشرافية في الأقسام الإدارية في الشركات والمؤسسات التعليمية
- العمل في إدارة شؤون الموظفين في مختلف القطاعات والمؤسسات الخاصة مثل:
- منسق توظيف
- اخصائي موارد بشرية
- اخصائي شؤون الموظفين
- اخصائي تصنيف وظائف
- مدقق رواتب
- مراقب شؤون موظفين
- مسئول رواتب

**لغة الدراسة في البرنامج:**

اللغة العربية والإنجليزية.

**ترميز المقررات:**

يتكون رمز المقرر من تصنيف حرفي وتصنيف عددي.

يرمز التصنيف الحرفي إلى البرنامج:

Human Recourse Management	إدارة الموارد البشرية
HRP	بشا

ويتكون التصنيف العددي من ثلاثة أرقام كما يلي:

يرمز رقم المئات إلى السنة الدراسية.

يرمز رقم العشرات إلى التخصص الدقيق داخل البرنامج

يرمز رقم الآحاد إلى تسلسل المقرر ضمن التخصص الدقيق للبرنامج.

**مدلول رقم العشرات في ترميز المقررات**

الرقم	التخصص الدقيق
٠	إدارة اعمال
١	إدارة الموارد البشرية
٢	تخطيط الموارد البشرية
٣	تنمية وتحريب الموارد البشرية
٩	التدريب الميداني

## متطلبات التخرج لبرنامج إدارة الموارد البشرية (دبلوم متوسط في إدارة الموارد البشرية)

تتكون الخطة الدراسية لبرنامج الدبلوم المتوسط في ادارة الموارد البشرية من (٦١) وحدة دراسية،

عدد الوحدات الدراسية	المتطلبات	
٦	إجباري	١. متطلبات الجامعة
-	اختياري	
٥١	مقررات تخصصية	٢. متطلبات البرنامج
٤	اختياري	
٦١	المجموع	

## متطلبات التخرج لبرنامج إدارة الموارد البشرية (دبلوم مشارك في إدارة الموارد البشرية)

تتكون الخطة الدراسية لبرنامج الدبلوم المشارك في ادارة الموارد البشرية بالكلية التطبيقية من  
( ٤٣ ) وحدة دراسية،

عدد الوحدات الدراسية	المتطلبات	
٦	إجباري	١. متطلبات الجامعة
-	اختياري	
٣٧	مقررات تخصيصية	٢. متطلبات البرنامج
-	اختياري	
٤٣	المجموع	



## متطلبات الجامعة

وهي المقررات الدراسية التي تدرسها طالبات الجامعة في جميع الكليات وعددها مقرران بواقع (٦) وحدات دراسية معتمدة موزعة كالتالي:

المتطلب السابق Prerequisite	عدد الوحدات المعتمدة CR	عدد ساعات الاتصال			Code/No	الرمز / الرقم	اسم المقرر	
		تدريب TR	تمارين عملي LB	نظري LT				
-	٣	-	١٢	ENG ١٠١	انج ١٠١	اللغة الانجليزية (١) English Language (١)	١	
ENG ١٠١	٣	-	١٢	ENG ١٠٢	انج ١٠٢	اللغة الإنجليزية (٢) English Language (٢)	٢	
٦ وحدات دراسية					المجموع			

## متطلبات الكلية

(١) متطلبات الكلية الاجبارية: لا يوجد

(٢) متطلبات الكلية الاختيارية: لا يوجد

## متطلبات برنامج دبلوم مشارك في إدارة الموارد البشرية

## (أ) متطلبات البرنامج الإلزامية:

وعدها (١٢) مقرراً بواقع (٣٧) وحدة دراسية موزعة على النحو التالي:

المتطلب السابق Prerequisite	عدد الوحدات المعتمدة CR	عدد ساعات الاتصال			Code/No	الرمز/ الرقم	اسم المقرر Course Title	م
		تدريب TR	تمارين / عملي LB	نظري LT				
-	٣	-	-	٣	HRP١٠١	بشا١٠١	مقدمة في إدارة الأعمال Principles of Management	١
-	٣	-	٢	٢	HRP١٠٢	بشا١٠٢	السلوك التنظيمي Organization Behavior	٢
-	٣	-	٢	٢	ACP١٠١	محس ١٠١	مبادئ الإحصاء Principles of Statistics	٣
-	٣	-	٢	٢	HRP١١١	بشا١١١	تنظيم أساليب العمل Organizing Business Methods	٤
-	٣	-	٢	٢	OMP ١٠٠	كتب ١٠٠	تطبيقات الحاسب في الأعمال Computer Applications in Business	٥
-	٣	-	٢	٢	HRP١٢٠	بشا١٢٠	تخطيط وتوظيف الموارد البشرية Human Resources Planning and Staffing	٦
بشا١٠١	٣	-	-	٣	HRP١١٠	بشا١١٠	مبادئ إدارة الموارد البشرية Principles Of Human Resources Management	٧
-	٣	-	٢	٢	HRP١٠٤	بشا ١٠٤	القيادة الإدارية Leadership Management	٨
-	٢	-	-	٢	HRP١١٣	بشا ١١٣	مصطلحات إدارة الموارد البشرية باللغة الإنجليزية Terminology of Human Resource Management	٩
-	٢	-	-	٢	HRP ٢١٤	بشا ٢١٤	موضوعات مختارة في إدارة الموارد البشرية	١٠



رمز النموذج: F-٢٨-١٣٠٠

نموذج الخطة الدراسية لمرحلة دبلوم إدارة الموارد البشرية

						Selected Topic In Human Resources Management		
-	٣		٢	٢	HRP١٠٣	بشاشا ١٠٣	مبادئ ريادة الاعمال Principles Of Entrepreneurship	١١
أن تجتاز ٣٧ الطالبة وحدة دراسية معتمدة	٦	٣٠	-	-	HRP١٩١	بشاشا ١٩١	التدريب الميداني Field Training	١٢
٣٧ وحدة دراسية					المجموع			

## متطلبات برنامج الدبلوم المتوسط في إدارة الموارد البشرية

### (أ) متطلبات البرنامج الإلزامية:

وعدها (١٧) مقرراً بواقع (٥١) وحدة دراسية موزعة على النحو التالي:

المتطلب السابق Prerequisite	عدد الوحدات المعتمدة CR	عدد ساعات الاتصال			Code/No	الرمز/ الرقم	اسم المقرر Course Title	م
		تدريبي TR	تمارين / عملي LB	نظري LT				
-	٣	-	-	٣	HRP١٠١	بشا١٠١	مقدمة في إدارة الأعمال Principles of Management	١
-	٣	-	٢	٢	HRP١٠٢	بشا١٠٢	السلوك التنظيمي Organization Behavior	٢
-	٣	-	٢	٢	ACP١٠١	محس ١٠١	مبادئ الإحصاء Principles of Statistics	٣
-	٣	-	٢	٢	HRP١١١	بشا ١١١	تنظيم اساليب العمل Organizing Business Methods	٤
-	٣	-	٢	٢	OMP ١٠٠	كتب ١٠٠	تطبيقات الحاسب في الاعمال Computer Applications In Business	٥
-	٣	-	٢	٢	HRP١٢٠	بشا١٢٠	تخطيط وتوظيف الموارد البشرية Human Resources Planning And Staffing	٦
بشا١٠١	٣	-	-	٣	HRP١١٠	بشا ١١٠	مبادئ ادارة الموارد البشرية Principles Of Human Resources Management	٧
-	٣	-	٢	٢	HRP ١٠٤	بشا ١٠٤	القيادة الإدارية Leadership Management	٨
-	٣	-	٢	٢	HRP٢١٥	بشا ٢١٥	تطبيقات الحاسب الالى في الموارد البشرية Computing Skills In Human Resources	٩
-	٣	-	٢	٢	HRP١٠٣	بشا ١٠٣	مبادئ ريادة الاعمال Principles Of Entrepreneurship	١٠

رمز النموذج: F-٢٨-١٣٠٠

نموذج الخطة الدراسية لمرحلة دبلوم إدارة الموارد البشرية

١١	بشا ١١	٢	٢	١	HRP ٢١٧	بشا ٢١٧	انظمة التعويضات والأجور Compensation Systems	١١	
-	-	٣	٢	٢	HRP ٢١٦	بشا ٢١٦	تدريب الموارد البشرية Human Resources Training	١٢	
١١	بشا ١١	٣	٢	٢	HRP ٢١٣	بشا ٢١٣	تقييم الاداء الوظيفي Performance Evaluation	١٣	
		٢	-	٢	HRP ٢١٤	بشا ٢١٤	موضوعات مختارة في إدارة الموارد البشرية Selected Topic In Human Resources Management	١٤	
-	-	٣	-	٢	HRP ٢١٨	بشا ٢١٨	نظام العمل والتأمينات الاجتماعية Labor And Security System	١٥	
-	-	٢	-	٢	HRP ١١٢	بشا ١١٢	مصطلحات إدارة الموارد البشرية باللغة الإنجليزية Terminology Of Human Resource Management	١٦	
اجتياز ٥٥ وحدة معتمدة		٦	٣٠	-	HRP ٢٩٢	بشا ٢٩٢	التدريب الميداني Field Training	١٧	
٥١ وحدة دراسية					المجموع				

## (ب) متطلبات البرنامج الاختيارية:

تختار الطالبة مقررين بواقع (٤) وحدات دراسية على النحو التالي:

المتطلب السابق Prerequisite	عدد الوحدات المعتمدة CR	عدد ساعات الاتصال			Code/No	الرمز/ الرقم	اسم المقرر Course Title	م
		تدريب TR	تمارين / عملي LB	نظري LT				
<b>مقرر اختياري (١)</b>								
-	٢	-	-	٢	HRP ٢٠٥	بشا ٢٠٥	أخلاقيات المهنة Professional Ethics	١
-	٢	-	-	٢	HRP ٢٢١	بشا ٢٢١	التطوير الوظيفي Career Development	٢
<b>مقرر اختياري (٢)</b>								
-	٢	-	-	٢	HRP٢٠٤	بشا ٢٠٥	مبادي التأمين Insurance Principles	١
-	٢	-	-	٢	٢١٩HRP	بشا ٢١٩	إدارة الجودة الشاملة في الموارد البشرية Total Quality Management in Human Recourses	٢

## الخطة الدراسية لمرحلة الدبلوم لبرنامج إدارة الموارد البشرية

السنة الأولى

المستوى الأول

المتطلب السابق Prerequisite	عدد الوحدات المعتمدة CR	عدد ساعات الاتصال			Code/No	الرمز/ الرقم	اسم المقرر Course Title	م
		تدريب TR	تمارين / عملي LB	نظري LT				
-	٣	-	١٣		ENG١٠١	انج١٠١	اللغة الانجليزية (١) English Language ١	١
-	٣	-	-	٣	HRP١٠١	بشا١٠١	مقدمة في إدارة الأعمال Principles of Management	٢
-	٣	-	٢	٢	ACP١٠١	محس ١٠١	مبادئ الإحصاء Principles of Statistics	٣
-	٣	-	٢	٢	OMP ١٠٠	كتب ١٠٠	تطبيقات الحاسب في الاعمال Computer Applications In Business	٤
-	٣		٢	٢	HRPI٠٢	بشا ١٠٢	السلوك التنظيمي Organization Behavior	٥
-	٣		٢	٢	HRP١٠٣	بشا ١٠٣	مبادئ ريادة الاعمال Principles of Entrepreneurship	٦
١٨ وحدة دراسية					المجموع			

## المستوي الثاني

م	اسم المقرر Course Title	الرمز/ الرقم	Code/No	عدد ساعات الاتصال			عدد الوحدات المعتمدة CR	المتطلب السابق Prerequisite
				نظر ي LT	تمارين/ عملي LB	تدريب TR		
١	اللغة الانجليزية (٢) English Language	انج١٠٢	ENG١٠٢	١٢	-	٣	انج١٠١	
٢	مبادئ ادارة الموارد البشرية Principles of Human Resources Management	بشا١١٠	HRP١١٠	٣	-	٣	بشا١٠١	
٣	تخطيط وتوظيف الموارد البشرية Human Resources Planning and Staffing	بشا١٣٠	HRP١٣٠	٢	٢	٣	-	
٤	القيادة الإدارية Leadership Management	بشا١٠٤	HRP ١٠٤	٢	٢	٣	-	
٥	تنظيم اساليب العمل Organizing Business Methods	بشا١١١	HRP١١١	٢	٢	٣	-	
٦	مصطلحات إدارة الموارد البشرية باللغة الإنجليزية Terminology of Human Resource Management	بشا١١٣	HRP١١٣	٢	-	٢	-	
٧	موضوعات مختارة في إدارة الموارد البشرية Selected Topic In Human Resources Management	بشا٢١٤	HRP ٢١٤	٢	-	٢	-	
المجموع				١٩ وحدة دراسية				



## التدريب التعاوني لبرنامج الدبلوم المشترك في إدارة الموارد البشرية (نقطة خروج - سيجمما\*)

المتطلب السابق Prerequisite	عدد الوحدات المعتمدة CR	عدد ساعات الاتصال			Code/No	الرمز/ الرقم	اسم المقرر Course Title	م
		تدريب TR	تمارين عملي LB	نظري LT				
أن تجتاز ٣٧ الطالبة وحدة معمدة	٦	٣٠	-	-	HRP١٩١	بشا ١٩١	التدريب الميداني Field Training	١
٦ وحدات تدريسية							المجموع	

\* قيد لنقطة الخروج ولا تحسب الوحدات ضمن خطة الدبلوم المتوسط

السنة الثانية  
المستوى الثالث

المتطلب السابق Prerequisite	عدد الوحدات المعتمدة CR	عدد ساعات الاتصال			Code/No	الرمز/ الرقم	اسم المقرر Course Title	م
		تدريب TR	تمارين / عملي LB	نظري LT				
بشا١١	٣	-	٢	٢	HRP٢١٣	بشا ٢١٣	تقييم الاداء الوظيفي Performance Evaluation	١
-	٢	-	-	٢	-	-	مقرر اختياري (١) Optional Course	٢
-	٣		٢	٢	HRP٢١٥	بشا ٢١٥	تطبيقات الحاسب الالي في الموارد البشرية Computing Skills In Human Resources	٣
بشا١١	٢		٢	١	HRP٢١٧	بشا ٢١٧	انظمة التعويضات والاجور Compensation Systems	٤
-	٣		٢	٢	HRP٢١٨	بشا ٢١٨	نظام العمل والتأمينات الاجتماعية Labor And Security System	٥
-	٣		٢	٢	HRP ٢١٦	بشا ٢١٦	تدريب الموارد البشرية Human Resources Training	٦
-	٢	-	-	٢	-	-	مقرر اختياري (٢) Optional Course	٧
١٨ وحدة دراسية					المجموع			

## المستوى الرابع

المتطلب السابق Prerequisite	عدد الوحدات المعتمدة CR	عدد ساعات الاتصال			Code/No	الرمز/ الرقم	اسم المقرر Course Title	م
		تدريب TR	تمارين / عملي LB	نظري LT				
اجتياز 00 وحدة معتمدة	٦	٣٠	-	-	HRP ٢٩٢	بشا ٢٩٢	التدريب الميداني Field Training	١
٦ وحدة دراسية					المجموع			