استمارة التمديد لأعضاء هيئة التدريس السعوديين

ممن بلغن سن الستين في جامعة الاميرة نورة بنت عبدالرحمن

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| البيانات الشخصية: | الاسم رباعياً | الاسم الأول | اسم الأب | | اسم الجد | | اسم العائلة | |
|  |  | |  | |  | |
| الرتبة العلمية |  | الكلية |  | القسم |  | التخصص العام |  |
| التخصص الدقيق |  |
| تاريخ الميلاد | / / هـ | | | العمر | | سنة | |
| جوال: |  | | | البريد الإلكتروني: | |  | |
| هل سبق أن تقدمت للتمديد ❑ نعم ❑ لا  إذا كان الجواب نعم , تذكر عدد السنوات ( ) | | | | | | | |

القسم الاول:( يعبأ من قبل الإدارة العامة للموارد البشرية )

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| المؤهلات العلمية | الدرجة  البيانات | الدكتوراه | الماجستير | البكالوريوس |
| اسم الجامعة: |  |  |  |
| الدولة : |  |  |  |
| تاريخ الحصول عليها: |  |  |  |

* هل العضو مكلف بعمل إداري بالجامعة ❑ نعم ❑ لا
* هل العضو معاراً أو في إجازة استثنائية أو في إجازة تفرغ علمي خلال السنة الأخيرة ❑ نعم ❑ لا

|  |
| --- |
| 1. تقييم العضو خلال السنتين الأخيرتين: |
| السنة الأولى/ |
| السنة الثانية/ |

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| 1. النشر العلمي في السنوات الخمس الأخيرة: | | | |
| اسم البحث | المجلة | تصنيفها | السنة |
|  |  |  |  |

|  |  |
| --- | --- |
| 1. المشاركات المجتمعية في السنوات الخمس الأخيرة: | السنة |
|  |  |

|  |  |
| --- | --- |
| 4. تطوير الذات في السنوات الخمس الأخيرة: | |
| 1/الدورات التدريبية وورش العمل | 1/  2/ |
| 2/الندوات والمؤتمرات | 1/  2/ |

القسم الثاني:( يعبأ من قبل رئيسة القسم )

1. أ. العبء التدريسي لعضو هيئة التدريس : ( ).

ب. العبء التدريسي لعضو هيئة التدريس خلال فترة التمديد: ( )

العبء التدريسي لأعضاء هيئة التدريس بالقسم:

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
|  | أستاذ | أستاذ مشارك | أستاذ مساعد | محاضر | معيد | المجموع |
| 1/ عدد أعضاء هيئة التدريس بالقسم |  |  |  |  |  |  |
| 2/ عدد أعضاء هيئة التدريس بتخصص المتقدمة |  |  |  |  |  |  |
| 3/ عدد أعضاء هيئة التدريس المتعاقدات بالقسم |  |  |  |  |  |  |
| 4/ عدد أعضاء هيئة التدريس المتعاونات بالقسم |  |  |  |  |  |  |
| 5/متوسط العبء التدريسي لأعضاء هيئة التدريس ومن في حكمهم  ( السعوديات وغير السعوديات ) |  |  |  |  |  |  |
| 6/ متوسط العبء التدريسي لأعضاء هيئة التدريس بالتخصص الدقيق للمتقدمة |  |  |  |  |  |  |

1. عدد رسائل الماجستير والدكتوراه التي تشرف عليها المتقدمة للتمديد حاليًا:

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| عنوان الرسالة | سنة الإشراف | التاريخ المتوقع للمناقشة |
|  |  |  |

1. المشاركة في المهام الإدارية وعضوية اللجان خلال السنوات السابقة:

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| اسم الوظيفة /أو المنصب | الجهة | المدة | |
|  |  | من | إلى |
|  |  |

1. المشاركة في المهام الإدارية وعضوية اللجان خلال مدة التمديد المطلوبة:

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| اسم الوظيفة /أو المنصب | الجهة | المدة | |
|  |  | من | إلى |
|  |  |

1. متوسط تقييم الطالبات لعضو هيئة التدريس لجميع المقررات التي قام بتدريسها في السنتين الأخيرتين:

|  |
| --- |
| العام / |
| العام / |

القسم الثالث: (للاستخدام الرسمي)

* قرار مجلس القسم بجلسته الـ للعام الدراسي: / هـ المعقودة بتاريخ / / هـ

(ترفق صورة من محضر اجتماع مجلس القسم، يقتصر على إرفاق ورقة الحضور والورقة المدرج فيها الموضوع، وورقة توقيع الأعضاء على المحضر، ولا يقبل محضر بالتمرير أو قرار بناء على تفويض الصلاحيات في التعيين).

**رئيسة القسم: التوقيع:**

القسم الرابع: (للاستخدام الرسمي)

* قرار مجلس الكلية بجلسته الـ للعام الدراسي: / هـ المعقودة بتاريخ / / هـ

(ترفق صورة من محضر اجتماع مجلس الكلية، يقتصر على إرفاق ورقة الحضور والورقة المدرج بها الموضوع، وورقة توقيع الأعضاء على المحضر، ولا يقبل محضر بالتمرير أو قرار بناء على تفويض الصلاحيات في التعيين).

**عميدة الكلية: التوقيع:**

القسم الخامس (يعبأ من قبل اللجنة)

توصية اللجنة:

موافق المدة: .............

غير موافق

وفي حالة عدم الموافقة تذكر الأسباب:

1/...............................................................................................................

2/...............................................................................................................

إرجاء البت مع ذكر الأسباب:

1/...............................................................................................................

2/...............................................................................................................

اعتماد رئيسة اللجنة:

د. .......................

**ملحوظات:**

1. لا تقبل الاستمارة ما لم تكن بياناتها مستوفاة، مع التأكيد على ذكر التواريخ باليوم والشهر والسنة.
2. من لديها معلومات أخرى غير ما ورد في الاستمارة وترغب في إطلاع المجلس العلمي عليها يتم إرفاقها بورقة مستقلة خلف هذه الاستمارة.

المستندات المطلوب إرفاقها مع استمارة التمديد لأعضاء هيئة التدريس السعوديين ممن بلغن سن الستين

1. تعبئة استمارة التمديد الصادرة من المجلس العلمي وتوقيعها من المتقدمة ورئيسة القسم وعميدة الكلية.
2. إرفاق استمارة طلب تمديد خدمة عضو هيئة التدريس. (استمارة الوزارة)
3. خطاب من المتقدمة لرئيسة القسم تطلب فيه التعاقد.
4. صورة من بطاقة الأحوال المدنية.
5. السيرة الذاتية للمتقدمة (محدثة).
6. التقرير الطبي للمتقدمة (محدث).
7. صورة من قرار التمديد السابق (إن وجد).
8. تقييم الطالبات لعضو هيئة التدريس لجميع المقررات التي قام بتدريسها في السنتين الأخيرتين.
9. تقييم الرئيس المباشر خلال السنتين الأخيرتين.
10. خطاب رئيسة القسم للعرض على مجلس الكلية يتضمن التوصية التي تم اتخاذها ومحضر مجلس القسم (يكتفي بالورقة الأولى من المحضر المتعلقة برقم الجلسة وتاريخ انعقادها والورقة التي ورد فيها موضوع التمديد، والورقة الأخيرة التي تحتوي على التوقيعات).
11. جدول مفصل للعبء التدريسي لأعضاء هيئة التدريس ، مع ذكر تخصصاتهم الدقيقة وجنسياتهم، ويدوّن قرين اسم كل عضو الأنصبة والتخصصات ومسمى المقررات و العبء التدريسي الذي يحمله.
12. خطاب عميدة الكلية للعرض على المجلس العلمي يتضمن التوصية التي تم اتخاذها ومحضر مجلس الكلية (يكتفي بالورقة الأولى من المحضر المتعلقة برقم الجلسة وتاريخ انعقادها والورقة التي ورد فيها موضوع التمديد، والورقة الأخيرة التي تحتوي على التوقيعات).

\* بدون استكمال النقاط السابقة سوف يتم إعادة الاستمارة لمصدرها مما سيؤخر إنجاز المعاملة.

**ضوابط تمديد الخدمة لأعضاء هيئة التدريس بجامعة الأميرة نورة بنت عبدالرحمن.**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **م** | **الضوابط** | **الدرجة النهائية** | **الدرجة المكتسبة** |
| **1** | يقتصر تمديد الخدمة لمن هم على رتبتي أستاذ وأستاذ مشارك ويستثنى من هم على رتبة أستاذ مساعد في التخصصات الصحية والهندسية | **7** |  |
| **2** | ندرة تخصص عضو هيئة التدريس وتقديم ما يدل على أنه من التخصصات النوعية التي تتطلبها التنمية الوطنية الشاملة من قبل وزارة الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية | **6** |  |
| **3** | اكتمال الأنصبة التدريسية لأعضاء هيئة التدريس في القسم للفصلين الدراسيين للعام  خلال السنة الأخيرة. | **8** |  |
| **4** | اكتمال العبء التدريس ي للفصلين الدراسيين للعام خلال السنة الأخيرة. | **10** |  |
| **5** | إنجاز عضو هيئة التدريس مالا يقل عن بحثين محكمين خلال السنوات العشر الأخيرة  )منشورين أو مقبولين للنشر( في مجال التخصص في أوعية نشر عالمية مثل مع تأييد المجلس العلمي للتمديد بناءً على توصيتي مجلس القسم والكلية (ISI,Scoups) مع إيضاح مبررات التأييد في توصيته. | **8** |  |
| **6** | تميز عضو هيئة التدريس وفق تقييم الطلبة لأستاذ المقرر مع نهاية الفصل الدراسي. | **4** |  |
| **7** | ألا تقل درجة تقويم الأداْء الوظيفي للسنتين الأخيرتين عن جيد جداً. | **4** |  |
| **8** | ألا يكون معاراً أو في إجازة استثنائية أو في إجازة تفرغ علمي خلال السنة الأخيرة. | **5** |  |
| **9** | اللياقة الطبية وتقديم ما يثبت ذلك. | **6** |  |
| **10** | التزام العضو بواجباته ومسؤولياته الوظيفية والوطنية في أبحاثة ومشاركته الإعلامية في الندوات والمؤتمرات وإشرافه على رسائل الماجستير والدكتوراه بما لا يؤثر على سمعة الجامعة | **6** |  |
| **المجموع** | | **100** |  |