معايير تمديد الخدمة لأعضاء هيئة التدريس بجامعة الأميرة نورة بنت عبدالرحمن

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **البيانات الشخصية** | | | |
| الاسم رباعياً |  | السجل المدني |  |
| القسم |  | الكلية |  |
| الرتبة |  | تاريخ الميلاد / العمر | / / - |
| **م** | **الضوابط** | **ينطبق** | **لا ينطبق** |
| **1** | يقتصر تمديد الخدمة لمن هم على رتبتي أستاذ وأستاذ مشارك ويستثنى من هم على رتبة أستاذ مساعد في التخصصات الصحية والهندسية. |  |  |
| **2** | ندرة تخصص عضو هيئة التدريس وتقديم ما يدل على أنه من التخصصات النوعية التي تتطلبها التنمية الوطنية الشاملة من قبل وزارة الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية. |  |  |
| **3** | اكتمال الأنصبة التدريسية لأعضاء هيئة التدريس في القسم للفصلين الدراسيين للعام خلال السنة الأخيرة. |  |  |
| **4** | اكتمال العبء التدريس ي للفصلين الدراسيين للعام خلال السنة الأخيرة. |  |  |
| **5** | إنجاز عضو هيئة التدريس مالا يقل عن بحثين محكمين خلال السنوات العشر الأخيرة  )منشورين أو مقبولين للنشر( في مجال التخصص في أوعية نشر عالمية مثل مع تأييد المجلس العلمي للتمديد بناءً على توصيتي مجلس القسم والكلية (ISI,Scoups) مع إيضاح مبررات التأييد في توصيته. |  |  |
| **6** | تميز عضو هيئة التدريس وفق تقييم الطلبة لأستاذ المقرر مع نهاية الفصل الدراسي. |  |  |
| **7** | ألا تقل درجة تقويم الأداْء الوظيفي للسنتين الأخيرتين عن جيد جداً. |  |  |
| **8** | ألا يكون معاراً أو في إجازة استثنائية أو في إجازة تفرغ علمي خلال السنة الأخيرة. |  |  |
| **9** | اللياقة الطبية وتقديم ما يثبت ذلك. |  |  |
| **10** | التزام العضو بواجباته ومسؤولياته الوظيفية والوطنية في أبحاثة ومشاركته الإعلامية في الندوات والمؤتمرات وإشرافه على رسائل الماجستير والدكتوراه بما لا يؤثر على سمعة الجامعة. |  |  |
| **رئيس/ة القسم :** | | **التوقيع:** | |
| **عميد/ة الكلية :** | | **التوقيع:** | |