



# الخطة الدراسية لمرحلة الدبلوم Study Plan for the Diploma Degree

## لبرنامج إدارة الموارد البشرية Program of Human Recourse Management

### الكلية التطبيقية Applied College

رمز البرنامج في التصنيف السعودي الموحد للمستويات والتخصصات التعليمية 04130205.

### الفصول الدراسية الثلاثة

### العام الجامعي

1444 هـ



## الخطة الدراسية لمرحلة الدبلوم بالكلية التطبيقية

### لبرنامج إدارة الموارد البشرية

#### نبذة عن الكلية:

إدراكاً من الدولة بأهمية التعليم ما بعد الثانوي كأحد مستهدفات تحقيق رؤية 2030 من خلال السعي لإيجاد حلول مبتكرة لتحسين مخرجات مؤسسات التعليم والتدريب ومواءمتها مع احتياجات التنمية المتسارعة والمتجددة، واستحداث برامج تعليم، تأهيل، وتدريب تواكب مستجدات العصر ومتطلباته، وذلك بالنظر للأعداد المتزايدة لخريجي الثانوية العامة كل عام، وإلى واقع القبول الحالي للتعليم ما بعد الثانوي، حيث يتم استيعاب الأعداد الكبيرة من خريجي الثانوية العامة في تخصصات نظرية وإنسانية لا تقل الدراسة فيها عن 4 سنوات وفي برامج لا تتواءم مع احتياجات سوق العمل، الأمر الذي ينتهي برحلة طويلة للبحث عن عمل يتناسب مع المؤهل الذي حصل عليه الطالب. بناءً على ذلك صدرت موافقة معالي وزير التعليم رئيس مجلس شؤون الجامعات رقم (1442/4/9هـ) وتاريخ 14/9/1442هـ على تحويل كلية المجتمع، كليات الدراسات التطبيقية، وكليات خدمة المجتمع في الجامعات لتصبح كليات تطبيقية، لتساهم بشكل فعال بتأهيل الطالبات بتخصصات تخدم حاجة سوق العمل وتغطي احتياجات القطاعات المختلفة.

#### رؤية الكلية:

الريادة والتميز في تقديم برامج علمية ومهنية متوافقة مع احتياجات سوق العمل.

#### رسالة الكلية:

تقديم أفضل البرامج التعليمية والمهنية وتعزيز الشراكات الاستراتيجية والمجتمعية لإعداد خريجات مؤهلات يساهمن في بناء الاقتصاد المعرفي.

### أهداف الكلية:

1. تقديم برامج تعليمية متنوعة متوافقة مع احتياجات سوق العمل وتواكب خطط التنمية المستدامة.
2. توفير بيئة تعليمية منافسة ومواكبة لمتطلبات العصر.
3. تهيئة الطالبات للحصول على الشهادات المهنية والتي تحقق لهن المنافسة في سوق العمل من خلال الخطط الدراسية أو الفرص التدريبية.
4. إعداد خريجات مؤهلات علمياً ومهنياً في المجالات التي تحتاجها القطاعات المختلفة.
5. عقد شراكات استراتيجية ومجتمعية تخدم العملية التعليمية والتدريبية.

### رسالة البرنامج:

تأهيل خريجات في مجال إدارة الموارد البشرية يساهم في النمو الاقتصادي والاجتماعي في المملكة.

### أهداف البرنامج:

تماشياً مع خطة المملكة لتنمية الموارد البشرية فإن البرنامج يسعى إلى تحقيق الأهداف التالية:

- 1- تقديم برنامج أكاديمي تحصل من خلاله الطالبة على درجة الدبلوم في إدارة الموارد البشرية
- 2- الحصول على فرص وظيفية متميزة ودعم سوق العمل
- 3- خدمة المجتمع في المملكة العربية السعودية من خلال تقديم برامج التدريب المهنية الموجهة للممارسين وغيرهم
- 4- ربط الطالبة مباشرة مع سوق العمل من خلال التركيز على التطبيقات العملية في

مجال التخصص والتدريب العملي لتسريع دمجهم مع سوق العمل.

### نظام الدراسة:

يعتمد البرنامج نظام المستويات في الدراسة.

### الدرجة العلمية التي يمنحها البرنامج:

دبلوم مشارك مهني في إدارة الموارد البشرية

Associate Diploma in Human Recourse Management

دبلوم متوسط مهني في إدارة الموارد البشرية

Associate Diploma in Human Recourse Management

### نقطة الخروج: شهادة تدريبية

هي شهادة تدريبية في اللغة الإنجليزية تقدمها الكلية التطبيقية بالتعاون مع معهد اللغة الإنجليزية كنقطة خروج اختيارية لبرنامج إدارة الموارد البشرية بعد اجتياز مقرري اللغة الإنجليزية وعددها مقررین في الفصلين الدراسين الأول والثاني بـ (24) ساعة اتصال بواقع (8) وحدات دراسية معتمدة.

### نقطة الخروج: شهادة مهنية (محترف موارد بشرية مشارك PHRI)

هي شهادة مهنية في مجال الموارد البشرية، ويقدمها معهد الموارد البشرية HRCI كنقطة خروج اختيارية لبرنامج إدارة الموارد البشرية بعد اجتياز ثلاث مقررات تخصه متطلب للشهادة المهنية وهم "مبادئ إدارة الموارد البشرية Principles Of Human resources management - تخطيط وتوظيف الموارد البشرية Human resources planning and staffing - تنظيم أساليب العمل Organizing business methods بواقع (12) وحدات دراسية معتمدة

### نقطة الخروج: الدبلوم المشارك المهني في إدارة الموارد البشرية:

هي درجة علمية تمنحها التطبيقية كنقطة خروج اختيارية لبرنامج إدارة الموارد البشرية بعد إتمام جميع مقررات السنة الأولى وعددها (14) مقررًا، بواقع (56) وحدة دراسية معتمدة تشمل على

التدريب الميداني بواقع (6) وحدات دراسية معتمدة كمتطلب إجباري للحصول على درجة الدبلوم المشارك المهني في إدارة الموارد البشرية.

### نقطة الدخول لاستكمال درجة الدبلوم المتوسط المهني في إدارة لموارد البشرية:

يتاح للطالبة العودة لاستكمال درجة الدبلوم المتوسط المهني في إدارة الموارد البشرية وفقاً للضوابط التالية:

- أن تكون الطالبة حاصله على درجة دبلوم مشارك مهني إدارة الموارد البشرية من الكلية التطبيقية بجامعة الأميرة نورة بنت عبد الرحمن او ما يعادلها.
- ألا تتجاوز مدة الخروج من البرنامج عامين من تاريخ الحصول على درجة الدبلوم المشارك المهني.
- ألا يقل معدل الطالبة عند الخروج من البرنامج عن ( 3.5 من 5 )

### الفرص الوظيفية لبرنامج ادارة الموارد البشرية:

يعد البرنامج خريجات الدبلوم للعمل في المجالات التالية:

كافة المهن والوظائف في مجال المال والأعمال التي تحتاج الي تخصص مهني في الموارد البشرية. بما في ذلك:

- العمل في الوظائف الإدارية والإشرافية في الأقسام الإدارية في الشركات والمؤسسات التعليمية
- العمل في إدارة شؤون الموظفين في مختلف القطاعات والمؤسسات الخاصة مثل:
- منسق توظيف
- اخصائي موارد بشرية
- اخصائي شؤون الموظفين
- اخصائي تصنيف وظائف
- مدقق رواتب
- مراقب شؤون موظفين
- مسئول رواتب

## لغة الدراسة في البرنامج:

اللغة العربية والإنجليزية.

## ترميز المقررات:

يتكون رمز المقرر من تصنيف حرفي وتصنيف عددي.

يرمز التصنيف الحرفي إلى البرنامج:

Human Recourse Management	إدارة الموارد البشرية
HRM	بشر

ويتكون التصنيف العددي من ثلاثة أرقام كما يلي:

يرمز رقم المئات إلى السنة الدراسية.

يرمز رقم العشرات إلى التخصص الدقيق داخل البرنامج

يرمز رقم الآحاد إلى تسلسل المقرر ضمن التخصص الدقيق للبرنامج.

## مدلول رقم العشرات في ترميز المقررات

الرقم	التخصص الدقيق
0	إدارة اعمال
1	إدارة الموارد البشرية
2	تخطيط الموارد البشرية
3	تنمية وتحريب الموارد البشرية
9	التحريب الميداني

## متطلبات التخرج لبرنامج إدارة الموارد البشرية (دبلوم متوسط في إدارة الموارد البشرية)

تتكون الخطة الدراسية لبرنامج الدبلوم المتوسط في ادارة الموارد البشرية من (90) وحدة دراسية،

عدد الوحدات الدراسية	المتطلبات	
8	إجباري	1. متطلبات الجامعة
-	اختياري	
76	مقررات تخصيصية	2. متطلبات البرنامج
6	اختياري	
90	المجموع	

## متطلبات التخرج لبرنامج إدارة الموارد البشرية

### (دبلوم مشارك مهني في إدارة الموارد البشرية)

تتكون الخطة الدراسية لبرنامج الدبلوم المشارك المهني في ادارة الموارد البشرية بالكلية التطبيقية من (56) وحدة دراسية،

عدد الوحدات الدراسية	المتطلبات	
8	إجباري	1. متطلبات الجامعة
-	اختياري	
48	مقررات تخصيصية	2. متطلبات البرنامج
-	اختياري	
56	المجموع	



## متطلبات الجامعة

وهي المقررات الدراسية التي تدرسها طالبات الجامعة في جميع الكليات وعددها مقرران بواقع (8) وحدات دراسية معتمدة موزعة كالتالي:

المتطلب السابق Prerequisite	عدد الوحدات المعتمدة CR	عدد ساعات الاتصال			Code/No	الرمز / الرقم	اسم المقرر	
		تدريب TR	تمارين عملي LB	نظري LT				
-	4	-	12	ENG 101	انج 101	اللغة الانجليزية (1) English Language (1)	1	
ENG 101	4	-	12	ENG 102	انج 102	اللغة الإنجليزية (2) English Language (2)	2	
8 وحدات دراسية					المجموع			

## متطلبات الكلية

(1) متطلبات الكلية الاجبارية: لا يوجد

(2) متطلبات الكلية الاختيارية: لا يوجد

## متطلبات برنامج دبلوم مشارك مهني في إدارة الموارد البشرية

### (أ) متطلبات البرنامج الإلزامية:

وعدها (12) مقرراً بواقع (48) وحدة دراسية موزعة على النحو التالي:

المتطلب السابق Prerequisite	عدد الوحدات المعتمدة CR	عدد ساعات الاتصال			Code/No	الرمز/ الرقم	اسم المقرر Course Title	م
		تدريب TR	تمارين / عملي LB	نظري LT				
-	4	-	-	4	HRM101	بشر101	مقدمة في إدارة الأعمال Principles Of Management	1
-	4	-	2	3	HRM102	بشر102	السلوك التنظيمي Organization Behavior	2
-	4	-	2	3	ACP101	محس 101	مبادئ الإحصاء Principles of Statistics	3
-	4	-	2	3	HRM111	بشر111	تنظيم أساليب العمل Organizing Business Methods	4
-	4	-	2	3	OMP 100	كتب 100	تطبيقات الحاسب في الاعمال Computer Applications in Business	5
-	4	-	2	3	HRM120	بشر120	تخطيط وتوظيف الموارد البشرية Human Resources Planning and Staffing	6
بشر101	4	-	-	4	HRM110	بشر110	مبادئ ادارة الموارد البشرية Principles Of Human Resources Management	7
-	4	-	2	3	HRM104	بشر 104	القيادة الإدارية Leadership Management	8
-	3	-	-	3	HRM112	بشر 112	مصطلحات إدارة الموارد البشرية باللغة الإنجليزية Terminology of Human Resource Management	9
-	3	-	-	3	HRM 214	بشر 214	موضوعات مختارة في إدارة الموارد البشرية	10



رمز النموذج: 0130-F028

نموذج الخطة الدراسية لمرحلة دبلوم إدارة الموارد البشرية

						Selected Topic In Human Resources Management		
-	4		2	3	HRM103	بشر103	مبادئ ريادة الاعمال Principles Of Entrepreneurship	11
أن تجتاز 50 الطالبة وحدة معتمدة حتى نهاية المستوى الثالث	6	30	-	-	HRM191	بشر191	التدريب الميداني Field Training	12
48 وحدة دراسية					المجموع			

## متطلبات برنامج الدبلوم المتوسط في إدارة الموارد البشرية

### (أ) متطلبات البرنامج الإلزامية:

وعدها (17) مقرراً بواقع (76) وحدة دراسية موزعة على النحو التالي:

المتطلب السابق Prerequisite	عدد الوحدات المعتمدة CR	عدد ساعات الاتصال			Code/No	الرمز/ الرقم	اسم المقرر Course Title	م
		تدريبي TR	تمارين / عملي LB	نظري LT				
-	4	-	-	4	HRM101	بشر101	مقدمة في إدارة الأعمال Principles Of Management	1
-	4	-	2	3	HRM102	بشر102	السلوك التنظيمي Organization Behavior	2
-	4	-	2	3	ACP101	محس101	مبادئ الإحصاء Principles of Statistics	3
-	4	-	2	3	HRM111	بشر111	تنظيم اساليب العمل Organizing Business Methods	4
-	4	-	2	3	OMP 100	كتب100	تطبيقات الحاسب في الاعمال Computer Applications In Business	5
-	4	-	2	3	HRM120	بشر120	تخطيط وتوظيف الموارد البشرية Human Resources Planning And Staffing	6
بشر101	4	-	-	4	HRM110	بشر110	مبادئ ادارة الموارد البشرية Principles Of Human Resources Management	7
-	4	-	2	3	HRM 104	بشر104	القيادة الإدارية Leadership Management	8
-	4	-	2	3	HRM215	بشر215	تطبيقات الحاسب الالى في الموارد البشرية Computing Skills In Human Resources	9
-	4	-	2	3	HRM103	بشر103	مبادئ ريادة الاعمال Principles Of Entrepreneurship	10



رمز النموذج: 0130-F028

نموذج الخطة الدراسية لمرحلة دبلوم إدارة الموارد البشرية

110بشر	3		2	2	HRM 217	بشر 217	انظمة التعويضات والأجور Compensation Systems	11	
-	5		2	4	HRM 216	بشر 216	تدريب الموارد البشرية Human Resources Training	12	
110بشر	4		2	3	HRM213	بشر 213	تقييم الاداء الوظيفي Performance Evaluation	13	
	3	-	-	3	HRM 214	بشر 214	موضوعات مختارة في إدارة الموارد البشرية Selected Topic In Human Resources Management	14	
-	4	-	2	3	HRM218	بشر 218	نظام العمل والتأمينات الاجتماعية Labor And Security System	15	
-	3	-	-	3	HRM112	بشر 112	مصطلحات إدارة الموارد البشرية باللغة الإنجليزية Terminology Of Human Resource Management	16	
اجتياز 68 وحدة معتمدة	مقرر مستمر	30	-	-	HRM 292-1	بشر 1-292	التدريب الميداني Field Training	17	
اجتياز ساعات اتصال بشر 1-290	14	40	-	-	HRM 292-2	بشر 2-292	التدريب الميداني Field Training		
76 وحدة دراسية					المجموع				

## (ب) متطلبات البرنامج الاختيارية:

تختار الطالبة مقررين بواقع (6) وحدات دراسية على النحو التالي:

المتطلب السابق Prerequisite	عدد الوحدات المعتمدة CR	عدد ساعات الاتصال			Code/No	الرمز/ الرقم	اسم المقرر Course Title	م
		تدريب TR	تمارين / عملي LB	نظري LT				
<b>مقرر اختياري (1)</b>								
-	3	-	-	3	HRM 205	بشر 205	أخلاقيات المهنة Professional Ethics	1
-	3	-	-	3	HRM 221	بشر 221	التطوير الوظيفي Career Development	2
<b>مقرر اختياري (2)</b>								
-	3	-	-	3	HRM204	بشر 205	مبادي التأمين Insurance Principles	1
-	3	-	-	3	219HRM	بشر 219	إدارة الجودة الشاملة في الموارد البشرية Total Quality Management in Human Recourses	2

## الخطة الدراسية لمرحلة الدبلوم لبرنامج إدارة الموارد البشرية

السنة الأولى

المستوى الأول

المتطلب السابق Prerequisite	عدد الوحدات المعتمدة CR	عدد ساعات الاتصال			Code/No	الرمز / الرقم	اسم المقرر Course Title	م
		تدريب TR	تمارين / عملي LB	نظري LT				
-	4	-	12		ENG101	انج101	اللغة الانجليزية (1) English Language 1	1
-	4	-	-	4	HRM101	بشر101	مقدمة في إدارة الأعمال Principles of Management	2
-	4	-	2	3	ACP101	محس 101	مبادئ الإحصاء Principles of Statistics	3
-	4	-	2	3	OMP 100	كتب 100	تطبيقات الحاسب في الاعمال Computer Applications In Business	4
16 وحدة دراسية					المجموع			

## المستوى الثاني

المتطلب السابق Prerequisite	عدد الوحدات المعتمدة CR	عدد ساعات الاتصال			Code/No	الرمز / الرقم	اسم المقرر Course Title	م
		تدريب TR	تمارين / عملي LB	نظري LT				
انج101	4	-	12		انج102	اللغة الانجليزية (2) English Language 2	1	
بشر101	4	-	-	4	HRM110	مبادئ ادارة الموارد البشرية Principles of Human Resources Management	2	
-	4		2	3	HRM102	السلوك التنظيمي Organization Behavior	3	
-	4		2	3	HRM103	مبادئ ريادة الاعمال Principles of Entrepreneurship	4	
16 وحدة دراسية					المجموع			



## المستوي الثالث

المتطلب السابق Prerequisite	عدد الوحدات المعتمدة CR	عدد ساعات الاتصال			Code/No	الرمز/ الرقم	اسم المقرر Course Title	م
		تدريب TR	تمارين / عملي LB	نظر ي LT				
-	4		2	3	HRM120	بشر 120	تخطيط وتوظيف الموارد البشرية Human Resources Planning and Staffing	1
-	4		2	3	HRM 104	بشر 104	القيادة الإدارية Leadership Management	2
-	4		2	3	HRM111	بشر 111	تنظيم اساليب العمل Organizing Business Methods	3
-	3	-	-	3	HRM112	بشر 112	مصطلحات إدارة الموارد البشرية باللغة الإنجليزية Terminology of Human Resource Management	4
-	3	-	-	3	HRM 214	بشر 214	موضوعات مختارة في إدارة الموارد البشرية Selected Topic In Human Resources Management	5
18 وحدة دراسية					المجموع			



التدريب التعاوني لبرنامج الدبلوم المشترك المهني في إدارة الموارد البشرية  
(نقطة خروج - سيجمما\*)

المتطلب السابق Prerequisite	عدد الوحدات المعتمدة CR	عدد ساعات الاتصال			Code/No	الرمز/ الرقم	اسم المقرر Course Title	م
		تدريب TR	تمارين عملي LB	نظري LT				
أن تجتاز 50 الطالبة وحدة معتمدة حتى نهاية المستوى الثالث	6	30	-	-	HRM191	بشر 191	التدريب الميداني Field Training	1
6 وحدات تدريسية							المجموع	

\* قيد لنقطة الخروج ولا تحسب الوحدات ضمن خطة الدبلوم المتوسط

## السنة الثانية

## المستوى الرابع

المتطلب السابق Prerequisite	عدد الوحدات المعتمدة CR	عدد ساعات الاتصال			Code/No	الرمز/ الرقم	اسم المقرر Course Title	م
		تدريب TR	تمارين / عملي LB	نظري LT				
بشر110	4	-	2	3	HRM213	بشر 213	تقييم الاداء الوظيفي Performance Evaluation	1
-	3	-	-	3	-	-	مقرر اختياري (1) Optional Course	2
-	4		2	3	HRM215	بشر 215	تطبيقات الحاسب الالي في الموارد البشرية Computing Skills In Human Resources	3
بشر110	3		2	2	HRM217	بشر 217	انظمة التعويضات والاجور Compensation Systems	4
-	4		2	3	HRM218	بشر 218	نظام العمل والتأمينات الاجتماعية Labor And Security System	5
18 وحدة دراسية					المجموع			

## المستوى الخامس

المتطلب السابق Prerequisite	عدد الوحدات المعتمدة CR	عدد ساعات الاتصال			Code/No	الرمز/ الرقم	اسم المقرر Course Title	م
		تدريب TR	تمارين / عملي LB	نظري LT				
-	5		2	4	HRM 216	بشر 216	تدريب الموارد البشرية Human Resources Training	1
-	3	-	-	3	-	-	مقرر اختياري (2) Optional Course	2
اجتياز 68 وحدة معتمدة	مقرر مستمر	30	-	-	HRM 292-1	بشر 1-292	التدريب الميداني Field Training	3
8 وحدات دراسية					المجموع			

## المستوى السادس

المتطلب السابق Prerequisite	عدد الوحدات المعتمدة CR	عدد ساعات الاتصال			Code/No	الرمز/ الرقم	اسم المقرر Course Title	م
		تدريب TR	تمارين / عملي LB	نظري LT				
اجتياز ساعات اتصال بشر 1-290	14	40	-	-	HRM 292-2	بشر 292-2	التدريب الميداني Field Training	1
14 وحدة دراسية					المجموع			