

Princess Nourah bint Abdulrahman University

Vice Rectorate of Development and Quality

Deanship of Development and Skills  
Enhancement

Form Name: criteria for selection and exclusion of  
trainers

Form No: 014502040204-0001



جامعة الأميرة نورة بنت عبد الرحمن

وكالة الجامعة للتطوير والجودة

عمادة التطوير وتنمية المهارات

اسم النموذج: آلية ومعايير اختيار و اقصاء  
المدرّبين...

رقم النموذج: 014502040204-0001

## آلية ومعايير اختيار و اقصاء المدرّبين

### آلية اختيار المدرّبين:

1. لا يقل عن دكتوراه لأي تخصص، ويمكن تجاوز الدكتوراه نزولاً إلى البكالوريوس في حالة وجود شهادة دولية، ندرة التخصص، خبرة لا تقل عن خمس سنوات لذات التخصص).
2. حصول المدرب على شهادة معتمدة في التدريب (تدريب مدرّبين) من احدى الجهات المعترف بها.
3. تخصص المدرب وقربه من مجال الدورة.
4. عدد مرات تقديمه الدورة خلال الفترة السابقة.
5. السمعة التدريبية الطيبة وحصوله على معدلات اداء عالية (٩٠%) فما فوق
6. سيرته الذاتية.
7. خبرته التدريبية
8. تقييمه في بنك المدرّبين.

<https://op.pnu.edu.sa/DBTrainer/LoginForm.aspx>

### آلية اقصاء المدرّبين:

1. الاعتذار المتكرر في وقت لا يسمح بتوفير بديل بدون عذر مقبول من قبل الإدارة.
2. عدم الالتزام بضوابط وميثاق التدريب.
3. عدم الالتزام بنظم وقوانين العمادة: (الوقت ، الحقيبة التدريبية، العرض ... الخ).
4. مخالفة اخلاقيات المهنة.
5. انخفاض تقييم المدرب عن محترف وحصوله على نسبة من ٧٠% إلى ٨٠% يجعل له فرصة ثانية للتعاون معه، فإن كرر نفس النتيجة يتم استبعاده، وكذلك ان حصل على تقييم اقل من ٧٠% فما دون من اول تعاون له مع العمادة فإن هذه النتيجة تؤدي إلى شطبه من قائمة المدرّبين المعتمدين ونقله لقائمة المدرّبين المستبعدين، وذلك بناء على تقييم المتدربين ووفق التقديرات التالية:

النوع	مدرّب ممارس	مدرّب متميز	مدرّب محترف	مدرّب خبير
الدرجة	٦٩-٦٠	٧٩-٧٠	٨٩-٨٠	١٠٠-٩٠