



ملتقى

اسهامات المرأة السعودية التنموية في تحقيق رؤية 2030

«الواقع والاستشراف»

عنوان ورقة العمل

سوق العمل في المملكة العربية السعودية ومتطلبات المرحلة التنموية

د.هند بنت محمد ال الشيخ

أستاذ الاقتصاد المشارك والمديرة العامة لمعهد الإدارة

الفرع النسائي

- الأهداف التي حددتها رؤية 2030 المتعلقة بالمرأة.
- استعراض الية عمل برنامج التحول الوطني.
- التحديات التي تواجه سوق العمل المحلي.
- متطلبات المرحلة التنموية المطلوب تحقيقها في سوق العمل لتمكين المرأة من الوصول للأهداف التنموية المحددة.



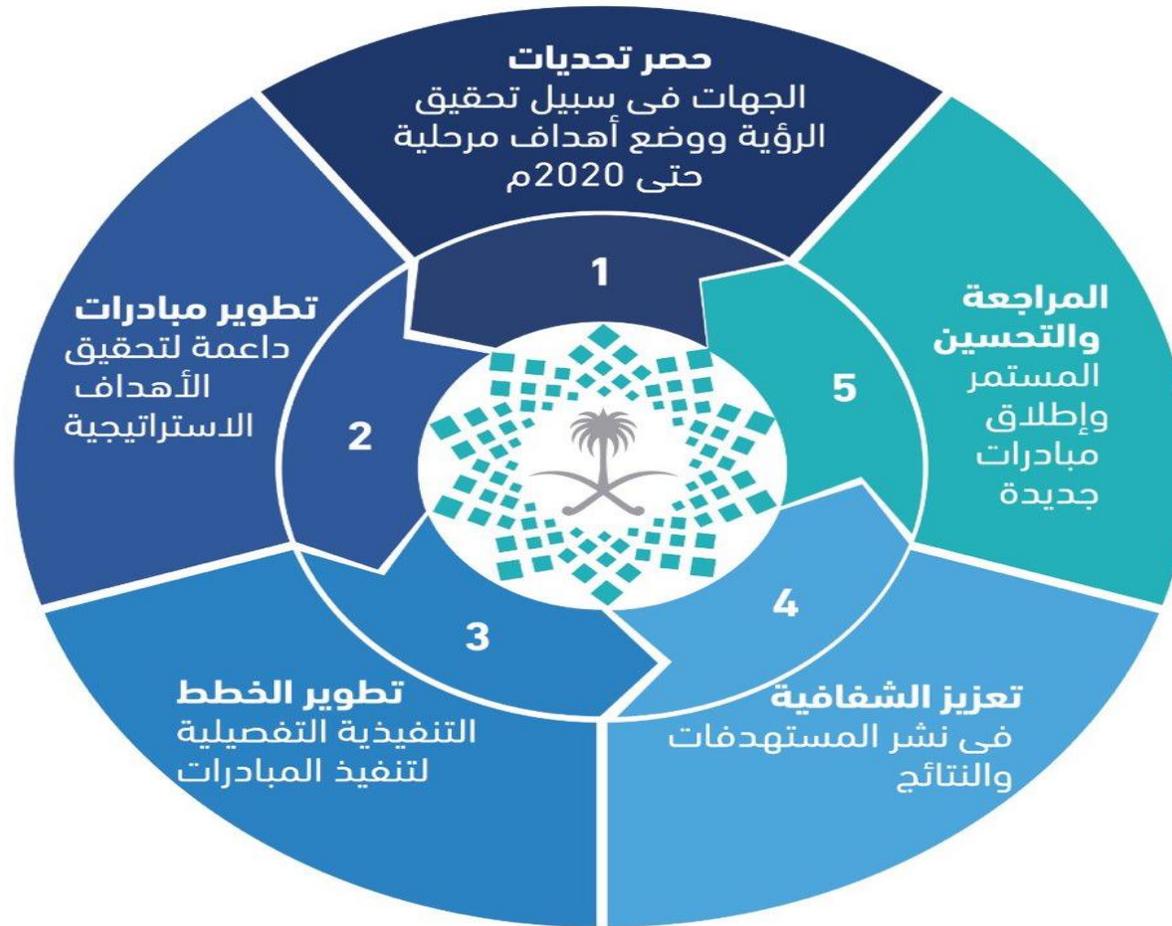
وزارة العمل
المملكة العربية السعودية

المستهدف 2030	خط الاساس	مؤشرات قياس الأداء	الأهداف الاستراتيجية
1.200	0	<ul style="list-style-type: none"> عدد فرص العمل الإضافية اللائقة المتاحة للسعوديين في القطاع الخاص 	تمكين المرأة واستثمار طاقاتها
9	11.6	<ul style="list-style-type: none"> معدل البطالة 	
28	23	<ul style="list-style-type: none"> نسبة قوة العمل النسائية 	



المستهدف 2030	خط الاساس	مؤشرات قياس الأداء	الأهداف الاستراتيجية
%42	39.79	• نسبة النساء في الخدمة المدنية	تمكين المرأة واستثمار طاقاتها
%5	%1.5	• نسبة النساء في الوظائف العليا (رتبة 11 فما فوق)	
%1	%5	• نسبة الوظائف المحدثه	
%20		• نسبة انخفاض العاملين في الخدمة المدنية	

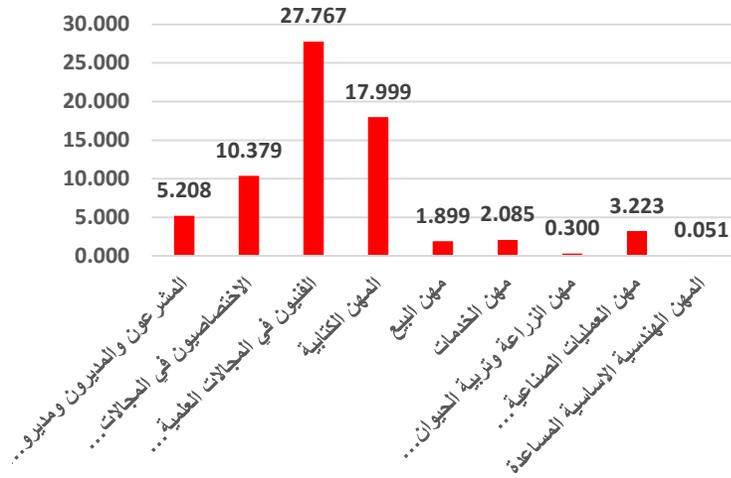
الآلية عمل برنامج التحول الوطني



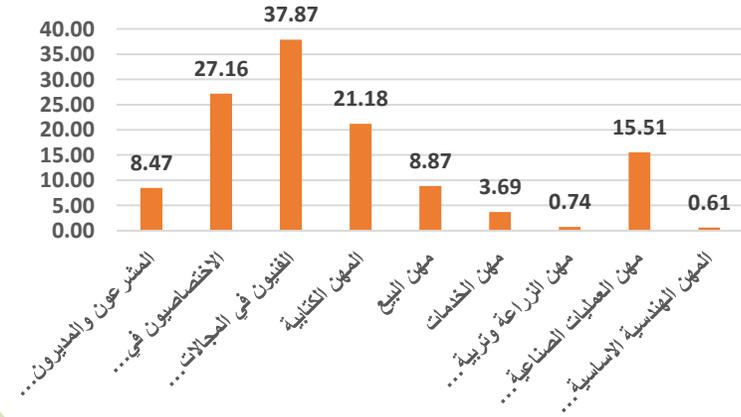
عدد فرص العمل الإضافية المتاحة للسعوديين في القطاع الخاص

العدد المستهدف
1.2

الحجم النسبي للسعوديات من إجمالي العاملين
حسب القطاع (2015م)

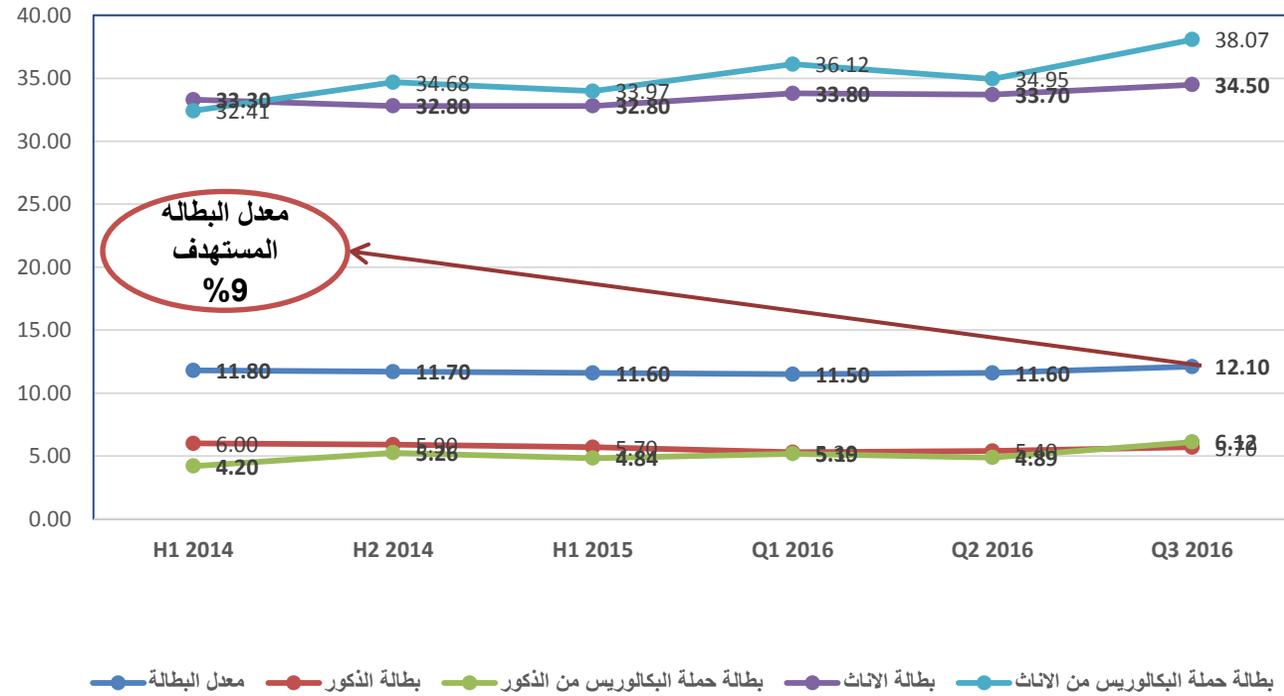


الحجم النسبي للسعوديات من إجمالي العاملين
السعوديين
حسب القطاع (2015م)



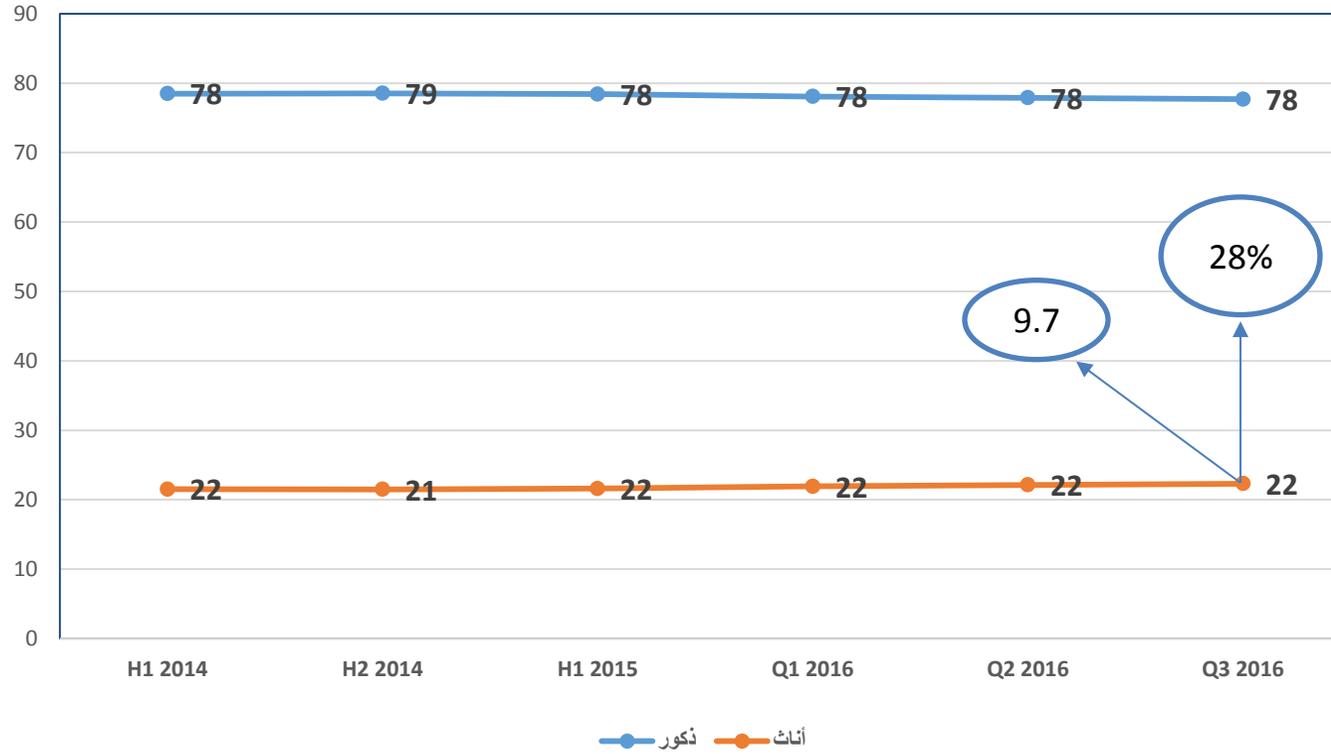
العدد الحالي
1.12

معدلات البطالة 2014-2016

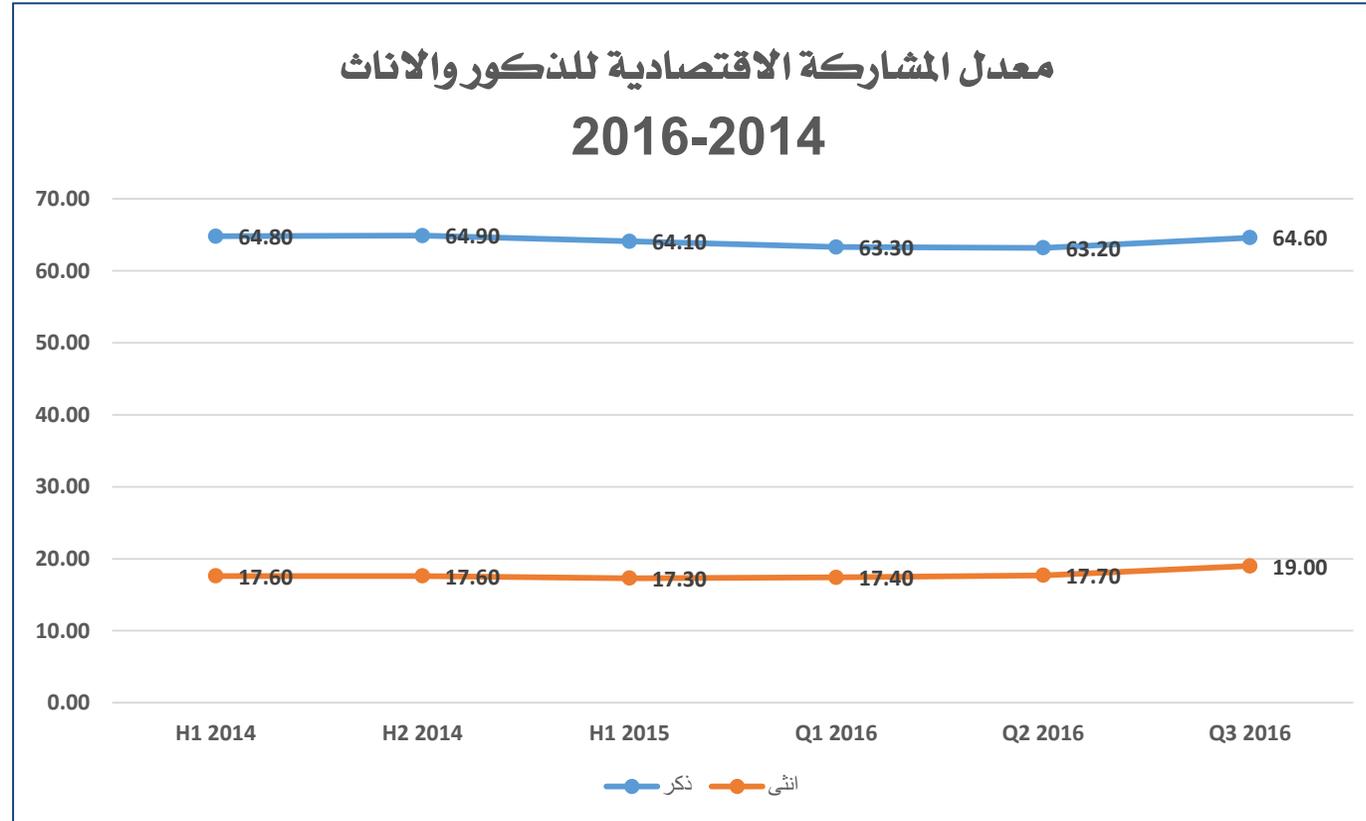


المصدر: هيئة الإحصاءات العامة

قوة العمل السعوديه 2014-2016



المصدر: هيئة الإحصاءات العامة



المصدر: هيئة الإحصاءات العامة



العاملون في المراتب العليا حسب الجنس حتى عام 1438 هـ

المرتبه	رجال	نساء	المجموع
وزير	104	0	104
ممتازة	130	1	131
15	323	2	325
م14	482	8	490
م13	1760	12	1772
م12	2623	28	2651
م11	4373	103	4476
المجموع	9795	154	9949

← %1.04 ←

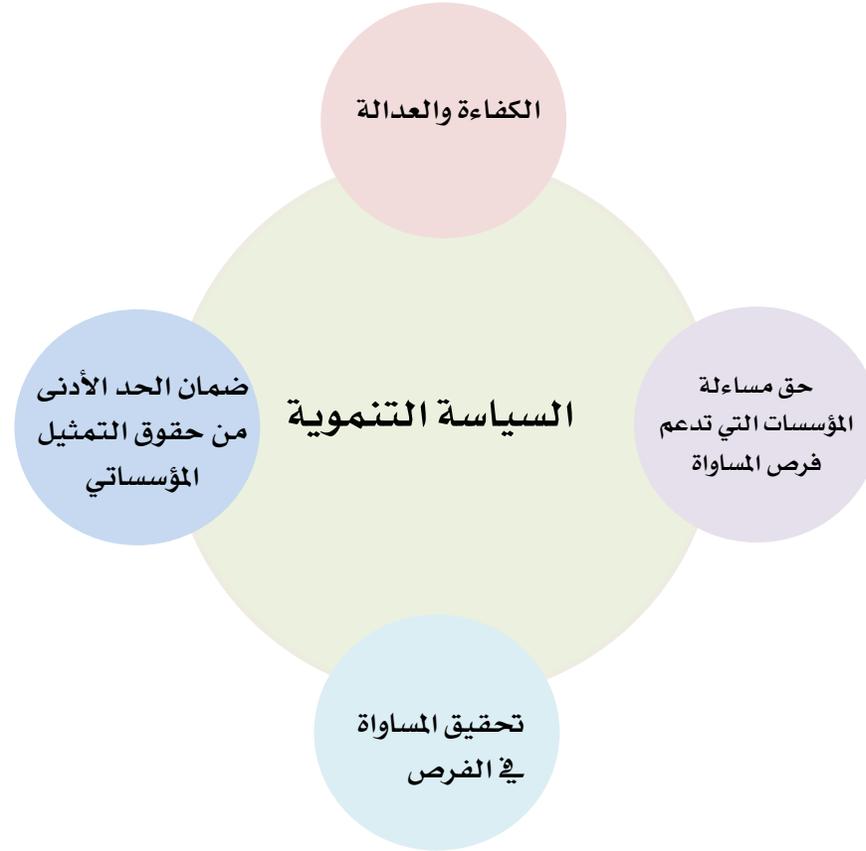
وزارة الخدمة المدنية

متطلبات المرحلة التنموية المطلوب تحقيقها في سوق العمل لتمكين المرأة من الوصول للأهداف التنموية المحددة.

- قياس اثر السياسات التنموية على المرأة من خلال تبني منهج شمولي للمعالجة.
- توجيه الدخل للوصول الى مستويات اجور عادلة.
- تقليل المخاطر من خلال :
- مساعدة القوى العاملة على التعامل مع الازمات
- مساعدة القوى العاملة على البحث عن عمل

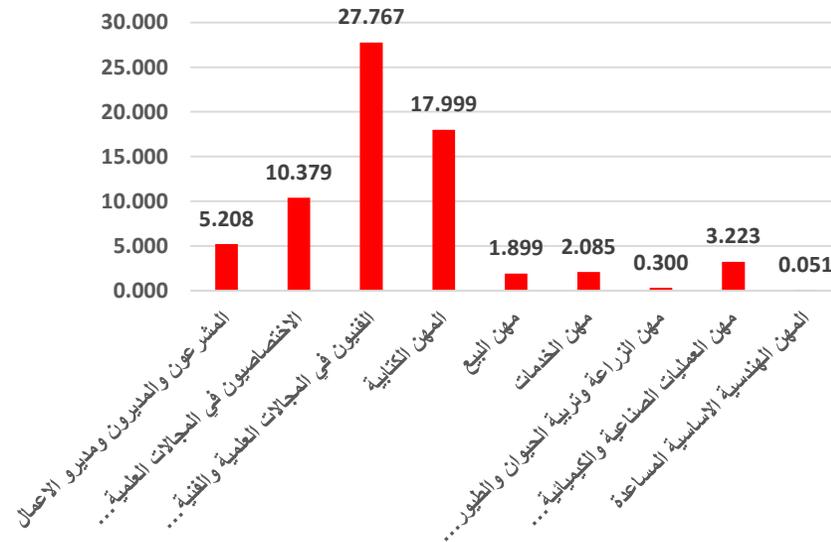


الاطار العام للسياسات المعنية بالنهوض بمشاركة المرأة



فرص العمل

الحجم النسبي للسعوديات من إجمالي العاملين
حسب القطاع (2015م)

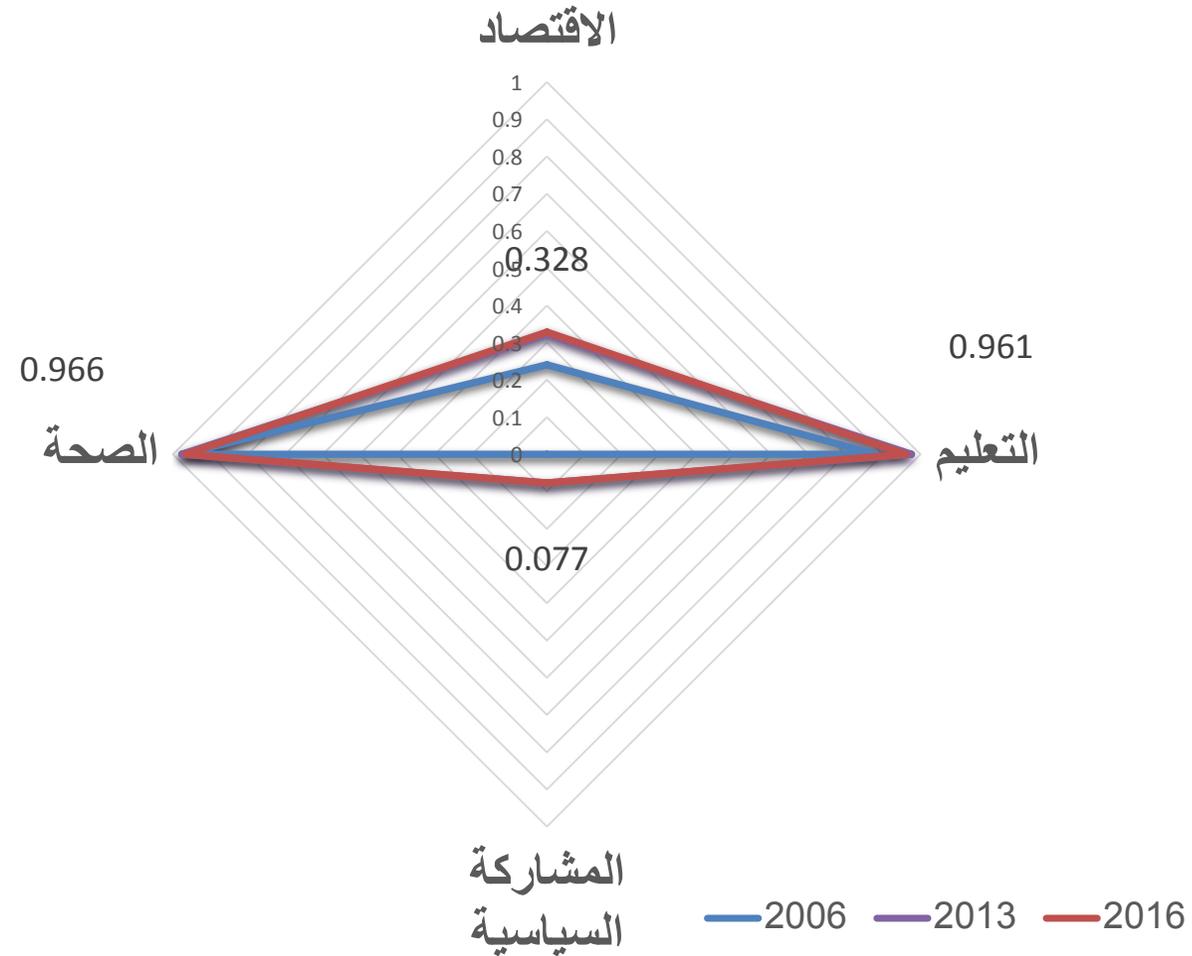


- المراجعة الداخلية
- تطوير تطبيقات
- امن معلومات
- اخصائي إحصاء
- اخصائي قواعد بيانات
- محلل انظمه اخصائي اتصالات
- إدارة مشاريع
- قياس الأداء
- الحوكمه
- الخدمات اللوجستية

دعم السياسات المبنية على الأدلة من خلال استخدام البيانات الإحصائية الوطنية المتاحة ومن خلال تقييم صارم للسياسات والبرامج بهدف:

- تحديد الفجوات بين الجنسين
- صياغة التدخلات ضمن السياقات الإجتماعية والاقتصادية.
- التعلم المنهجي من سياسة دقيقه لتقييمات الأثر. باستخدام منهجية الدراسات التجريبية (pilot studies)

مؤشر الفجوة النوعية



Source: Gender Gap Index Report 2016