



الخطة الدراسية لمرحلة البكالوريوس

بكلية الإدارة والأعمال

Faculty of Business and Administration

قسم ادارة الأعمال

Business Administration Department

برنامج إدارة الموارد البشرية

Human Resources Management Program

العام الجامعي

١٤٤٢

الخطة الدراسية لمرحلة البكالوريوس بكلية الادارة والأعمال

برنامج إدارة الموارد البشرية

نبذة عن الكلية:

أنشئت الكلية بناءً على موافقة خادم الحرمين الشريفين رئيس مجلس الوزراء رئيس مجلس التعليم العالي بالتوجيه البرقي الكريم رقم ٣٠٣٠/م ب وتاريخ ١٤٢٨/٣/٢٣ هـ على ما اتخذته مجلس التعليم العالي من قرار بشأن إنشاء كلية للإدارة والأعمال بجامعة الأميرة نورة. وتشمل الكلية على ثلاثة أقسام أكاديمية هي: الاقتصاد، المحاسبة، إدارة الأعمال.

رؤية الكلية:

تعليم وتأهيل قيادات نسائية تعيد تعريف ممارسة الأعمال محلياً ودولياً.

رسالة الكلية:

تنقيف وإلهام القيادات النسائية ورائدات الأعمال والباحثات لإحداث تغييرات فعالة في ممارسة الأعمال التجارية، وإعطاء قيمة إلى الاقتصاد والمجتمع محلياً وعالمياً

أهداف الكلية:

- المساهمة في تطوير الاقتصاد المحلي والعالمي القائم على المعرفة من خلال بناء شراكات مجتمعية محلية وعالمية.
- تأهيل المهنيات والقيادات ورائدات الاعمال نوعياً لتلبية متطلبات التنمية وحاجة سوق العمل.
- تعزيز دور المرأة في المجالات الاقتصادية والمالية والإدارية ورفع نسبة مشاركة المرأة في سوق العمل.
- إعداد الكوادر النسائية القادرة على المنافسة في عصر العولمة من خلال تسليحهن بالمهارات والمعارف النوعية اللازمة.
- بناء منظومة للبحث العلمي للمساهمة في التحول إلى الاقتصاد المعرفي.
- الارتقاء بالقيمة النوعية للبحوث العلمية لتساهم في تطوير الجوانب المعرفية والتطبيقية في إدارة الأعمال وفق الأولويات التنموية.
- دعم الشراكات مع قطاعات الأعمال المختلفة والقطاع الخاص بشكل خاص.
- تطوير البرامج التعليمية للمساهمة في سد الفجوة بين التعليم ومتطلبات سوق العمل.
- بناء شراكات تعليمية وبحثية محلية ودولية.

رؤية القسم:

أن تمكّن القيادات النسائية من الريادة في الأعمال محلياً ودولياً.

رسالة القسم:

تعليم وتأهيل قيادات نسائية ذات كفاءات ومهارات عالية في مجال إدارة الأعمال من خلال بيئة تعليمية ودراسية محفزة ومبتكرة.

أهداف القسم:

- تعزيز الكفاءات الأكاديمية للخريجات من خلال تجويد المقررات والبرامج.
- بناء وتطوير مهارات الخريجات في مجال إدارة الأعمال من خلال تنوع مصادر التعليم والتعلم.
- عكس هوية جامعة الأميرة نوره بنت عبد الرحمن خلال ممارسة أخلاقيات العمل والمسؤولية المجتمعية.
- عقد شراكات مع جهات عمل رائدة في سوق العمل للمشاركة في تأهيل الطالبات معرفياً ومهارياً.

رسالة البرنامج:

تأهيل كفاءات متميزة علمياً ومهاريًا وبحثيًا في مجال إدارة الموارد البشرية، قادرة على المنافسة وتحقيق متطلبات سوق العمل والمجتمع.

اهداف البرنامج:

- اكتساب الخريجة المعارف والمهارات والكفاءات اللازمة لتلبية احتياجات سوق العمل في مجال إدارة الموارد البشرية.
- إكساب الخريجة المهارات القيادية ومهارات التواصل بما يعزز قدرتهن على الريادة في ميادين العمل.
- تمكين الخريجة من ربط المفاهيم والنظريات في مجال الموارد البشرية وتطبيقها في الميدان بشكل فعال.
- تنمية مهارات التفكير النقدي والابداعي لدى الخريجة في مجال الموارد البشرية.
- تطوير مهارات البحث والتخطيط والتحليل واتخاذ القرار لدى الخريجة في مجال إدارة الموارد البشرية.
- تزويد الخريجة بأسس المسؤولية المجتمعية وخدمة المجتمع في مجال الموارد البشرية مع مراعاة اخلاقيات العمل.

الدرجات العلمية التي يمنحها البرنامج:

بكالوريوس العلوم في إدارة الموارد البشرية

Bachelor of Science in Human Resources Management

نظام الدراسة:

النظام الفصلي وقد تم تصميم الخطة الدراسية للبرنامج بما يعادل ثمانية فصول دراسية.

الفرص الوظيفية:

تشتمل الفرص الوظيفية لبرنامج ادارة الموارد البشرية:

- مشرف اداري
- باحث / أخصائي التطوير الإداري
- باحث / أخصائي التنظيم
- باحث / أخصائي التخطيط
- مفتش / مراقب اداري
- محقق اداري
- مراقب شؤون الموظفين
- مدقق شؤون الموظفين
- مدقق الرواتب
- باحث / أخصائي شؤون الموظفين
- مراقب التوظيف
- باحث/اخصائيالتوظيف/ القوى العاملة
- مصنف / اخصائي تصنيف
- باحث / أخصائي الرواتب والبدلات
- باحث / أخصائي التدريب والابتعاث
- باحث / أخصائيعمليات الموارد البشرية
- باحث / أخصائي تطوير الموارد البشرية
- مشرف عمليات
- باحث / أخصائي عمليات
- مفتش عمليات
- مراقب اداري
- مفتش العمل
- باحث / أخصائي التصنيف المهني
- باحث / أخصائي الأجور
- باحث / أخصائي التوجيه المهني

لغة الدراسة: اللغة الانجليزية.

نموذج الخطة الدراسية لمرحلة البكالوريوس قسم ادارة الأعمال برنامج ادارة الموارد البشرية رمز النموذج: 0130-F028

ترميز المقررات:

يتكون رمز المقرر من تصنيف حرفي وتصنيف عددي.

يرمز التصنيف الحرفي إلى البرامج التابعة للقسم:

الرمز الحرفي باللغة العربية	الرمز الحرفي باللغة الانجليزية	مسمى البرنامج
مرد	HRM	إدارة الموارد البشرية

يتكون التصنيف العددي من ثلاثة أرقام كما يلي:

- يرمز رقم المئات إلى السنة الدراسية.
- يرمز رقم العشرات إلى التخصص الدقيق داخل البرنامج.
- يرمز رقم الآحاد إلى تسلسل المقرر ضمن التخصص الدقيق للبرنامج.

مدلول رقم العشرات في ترميز المقررات (تخصص إدارة الموارد البشرية)

الرقم	التخصص الدقيق
١	تنمية الموارد البشرية
٢	الكمية والإحصائية
٣	إدارة الموارد البشرية الدولية
٤	وظائف الموارد البشرية الإدارية
٥	الموارد البشرية المعاصرة
٦	التقنيات الحديثة في الموارد البشرية
٧	-
٨	-
٩	التدريب التعاوني

الخطة الدراسية لمرحلة البكالوريوس

تتكون الخطة الدراسية لمرحلة البكالوريوس بكلية الادارة والأعمال برنامج إدارة الموارد البشرية من (١٢٣) وحدة دراسية موزعة على النحو الآتي:

عدد الوحدات الدراسية	المتطلبات	
18	١. متطلبات الجامعة	
27	إجباري	٢. متطلبات الكلية
-	اختياري	
69	إجباري	٣. متطلبات البرنامج
9	اختياري	
123 وحدة دراسية	المجموع	

نموذج الخطة الدراسية لمرحلة البكالوريوس قسم ادارة الأعمال برنامج إدارة الموارد البشرية رمز النموذج: 0130-F028

متطلبات الجامعة

وهي المقررات الدراسية التي تدرسها طالبات الجامعة في جميع الكليات وعددها (٨) بواقع (١٨) وحدة دراسية موزعة كالتالي:

المتطلب السابق Prerequisite	عدد الوحدات المعتمدة CR	عدد ساعات الاتصال		Code/No	الرمز / الرقم	اسم المقرر	مسلسل	
		تدريب TR	نظري تمرين LT					
-	2	-	-	2	ISLS 101	سلم 101	الثقافة الإسلامية (١) (منطلقات أساسية في الثقافة الإسلامية) Islamic Culture (1)	١
سلم 101	2	-	-	2	ISLS 202	سلم 202	الثقافة الإسلامية (٢) (نظام الأسرة في الإسلام) Islamic Culture (2)	٢
سلم 101	2	-	-	2	ISLS 303	سلم 303	الثقافة الإسلامية (٣) (قضايا المرأة المعاصرة) Islamic Culture (3)	٣
سلم 101	2	-	-	2	ISLS 404	سلم 404	الثقافة الإسلامية (٤) (مذاهب فكرية معاصرة) Islamic Culture (4)	٤
-	2	-	-	2	ARAB 101	عرب ١٠١	التحرير الكتابي Arabic Composition	٥
-	2	-	-	2	ARAB 202	عرب ٢٠٢	التدريبات اللغوية Language Skills	٦

نموذج الخطة الدراسية لمرحلة البكالوريوس قسم ادارة الأعمال برنامج إدارة الموارد البشرية رمز النموذج: 0130-F028

-	3	-	15	ENG 101-1	إنج-101-1	اللغة الانجليزية (١) English Language (1)	7
إنج-101-1	3	-	15	ENG 102-2	إنج-102-2	اللغة الانجليزية (٢) English Language (2)	8
١٨ وحدة دراسية				المجموع			

متطلبات الكلية

(أ) متطلبات الكلية الإلزامية:

هي المقررات الدراسية المشتركة بين أقسام الكلية وعددها (٩) مقرراً بواقع (٢٧) وحدة دراسية موزعة على النحو التالي:

المتطلب السابق Prerequisite	عدد الوحدات المعتمدة CR	عدد ساعات الاتصال			Code/No	الرمز/ الرقم	اسم المقرر Course Title	مستل
		تدريب TR	تمارين عملي LB	نظري LT				
-	3	-	1	3	Math 106	رياض 106	رياضيات الأعمال Maths for Business	1
-	3	-	-	3	BUS 101	ادر 101	مبادئ إدارة الأعمال Principles of Business Administration	2
-	3	-	-	3	BUS 161	ادر 161	مهارات الأعمال (١) Business Skills I	3
-	3	-	2	2	Math 161	رياض 161	إحصاء عام General Statistics	4
ادر 161	3	-	-	3	BUS 162	ادر 162	مهارات الأعمال (٢) Business Skills II	5
-	3	-	1	3	ACCT 201	حسب 201	مبادئ المحاسبة المالية Principles of Financial Accounting	6
-	3	-	-	3	ECON 201	قصد 201	مبادئ الاقتصاد الجزئي Principles of Microeconomics	7
-	3	-	-	3	BUS 353	ادر 353	ريادة الأعمال Entrepreneurship	8
-	3	-	-	3	Law 211	قون 211	القانون التجاري Commercial Law	9
27 وحدة دراسية					المجموع			

(ب) متطلبات الكلية الاختيارية: لا توجد متطلبات كلية اختيارية.

متطلبات البرنامج

أ) متطلبات البرنامج الإجبارية:

و عددها (22) مقرراً بواقع (69) وحدة دراسية موزعة على النحو التالي:

المتطلب السابق Prerequisite	عدد الوحدات المعتمدة CR	عدد ساعات الاتصال			Code/No	الرمز/ الرقم	اسم المقرر Course Title	م
		تدريب TR	تمارين عملي LB	نظري LT				
ادر 101	3	-	-	3	BUS 151	ادر 151	الابتكار الرقمي والابداع والمشاريع Digital Innovation,Creativity and Enterprise	1
-	3	-	-	3	BUS 111	ادر 111	أخلاقيات الاعمال والمسؤولية الاجتماعية Business Ethics and Social Responsibility	2
حسب 201	3	-	1	3	ACCT 202	حسب 202	مبادئ التكاليف والمحاسبة الإدارية Principles of Cost and Managerial Accounting	3
قصد 201	3	-	-	3	ECON 202	قصد 202	مبادئ الاقتصاد الكلي Principles of Macroeconomics	4
حسب 201	3	-	2	2	FIN 204	مال 204	مبادئ المالية Principles of Finance	5
رياض 161	3	-	2	2	ECON 261	قصد 261	إحصاء الأعمال Business Statistics	6

نموذج الخطة الدراسية لمرحلة البكالوريوس قسم ادارة الأعمال برنامج إدارة الموارد البشرية رمز النموذج: 0130-F028

101 ادر	٣	-	-	٣	MKT 203	تسوق 203	مبادئ التسويق Principles of Marketing	7
101 ادر	3	-	-	3	BUS 252	252 ادر	نظم المعلومات الادارية Management Information Systems	8
101 ادر	3	-	-	3	HRM 214	214 مرد	السلوك التنظيمي Organizational Behaviour	9
101 ادر	3	-	-	3	HRM 213	مرد 213	إدارة الموارد البشرية Human Resources Management	10
214 مرد	3	-	-	3	HRM 311	311 مرد	مقدمة في الثقافة التنظيمية Introduction to Organizational Culture	11
213 مرد	3	-	-	3	HRM 312	مرد 312	إدارة التعويضات والفوائد Compensation and Benefits Management	12
-	3	-	-	3	LAW 461	قون 461	قانون العمل السعودي Saudi Labor Law	13
214 مرد	3	-	-	3	BUS 343	343 ادر	القيادة الإدارية Managerial Leadership	14
-	3	-	-	3	BUS 445	445 ادر	الإدارة الاستراتيجية Strategic Management	15
213 مرد	3	-	-	3	HRM 313	مرد 313	إدارة التوظيف Staffing Management	16
213 مرد	3	-	-	3	HRM 314	مرد 314	إدارة الأداء Performance Management	17

نموذج الخطة الدراسية لمرحلة البكالوريوس قسم ادارة الأعمال برنامج إدارة الموارد البشرية رمز النموذج: 0130-F028

261	قصد	3	-	-	3	HRM 321	مرد 321	تحليلات الموارد البشرية Human Resources Analytics	18
213	مرد	3	-	-	3	HRM 414	مرد 414	تأهيل وتطوير الموظفين Employee Learning and Development	19
213	مرد	3	-	-	3	HRM 441	مرد 441	إدارة الموارد البشرية الاستراتيجية Strategic Human Resources Management	20
311	مرد	3	-	-	3	HRM 431	مرد 431	إدارة الموارد البشرية العالمية Global Human Resources Management	21
110	اجتياز ساعة على الأقل	6	30	-	-	HRM 491	مرد 491	التدريب التعاوني Cooperative Training	22
69 وحدة دراسية							المجموع		

ب) متطلبات البرنامج الاختيارية:

تختار الطالبة (3) من المقررات التالية بواقع (9) وحدة دراسية.

نموذج الخطة الدراسية لمرحلة البكالوريوس قسم ادارة الأعمال برنامج إدارة الموارد البشرية رمز النموذج: 0130-F028

المتطلب السابق Prerequisite	عدد الوحدات المعتمدة CR	عدد ساعات الاتصال			Code/No	الرمز/ الرقم	اسم المقرر Course Title	م
		تدريب TR	تمارين عملية LB	نظري LT				
مرد ٢١٣	3	-	-	3	HRM 316	مرد 316	إدارة الموهبة Talent Management	١
ادر ٢٥٢	3	-	-	3	HRM 361	مرد 361	نظم معلومات الموارد البشرية Human Resources Information Systems	٢
مرد ٢١٣	3	-	-	3	HRM 451	مرد 451	موضوعات مختارة في إدارة الموارد البشرية Selected Topics in Human Resources Management	3
مرد ٢١٣	3	-	-	3	HRM 461	مرد 461	السلامة والصحة المهنية Occupational Health and Safety	4
-	3	-	-	3	BUS 347	ادر 347	التفاوض وإدارة النزاعات Negotiation and Conflict Management	5
تسق ٢٠٣	3	-	-	3	MKT351	تسق 351	التسويق الرقمي Digital Marketing	6

الخطة الدراسية لمرحلة البكالوريوس بكلية الادارة والأعمال (برنامج إدارة الموارد البشرية)
السنة الأولى
المستوى الأول

نموذج الخطة الدراسية لمرحلة البكالوريوس قسم ادارة الأعمال برنامج ادارة الموارد البشرية رمز النموذج: 0130-F028

المتطلب السابق Prerequisite	عدد الوحدات المعتمدة CR	عدد ساعات الاتصال			Code/No.	الرمز/ الرقم	اسم المقرر Course Title	م
		تدريب TR	تمارين عملي LB	نظري LT				
-	2	-	-	2	ISLS 101	سلم 101	الثقافة الإسلامية (١) (منطلقات أساسية في الثقافة الإسلامية) Islamic Culture (1)	١
-	3	-	2	2	Math 161	رياض 161	إحصاء عام General Statistics	٢
-	3	-	-	3	BUS101	ادر 101	مبادئ إدارة الأعمال Principles of Business Administration	٣
-	3	-	15		ENG 101- 1	إنج 1-101	اللغة الإنجليزية (١) English Language (1)	٤
-	3	-	-	3	BUS 161	ادر 161	مهارات الأعمال (١) Business Skills I	٥
14 وحدة دراسية					المجموع			

المستوى الثاني

نموذج الخطة الدراسية لمرحلة البكالوريوس قسم ادارة الأعمال برنامج إدارة الموارد البشرية رمز النموذج: 0130-F028

المتطلب السابق Prerequisite	عدد الوحدات المعتمدة CR	عدد ساعات الاتصال			Code/No.	الرمز/ الرقم	اسم المقرر Course Title	م
		تدريب TR	تمارين عملي LB	نظري LT				
إنج 101-1	3	-	15		ENG 102-2	إنج 102-2	اللغة الإنجليزية (٢) English Language (2)	١
-	2	-	-	2	ARAB 101	عرب 101	التحرير الكتابي Arabic Composition	٢
-	3	-	1	3	Math 106	رياض 106	رياضيات الأعمال Maths for Business	٣
ادر 101	3	-	-	3	BUS 151	ادر 151	الابتكار الرقمي والابداع والمشاريع Digital Innovation, Creativity and Enterprise	٤
-	3	-	-	3	BUS 111	ادر 111	أخلاقيات الأعمال والمسؤولية الاجتماعية Business Ethics and Social Responsibility	5
ادر 161	3	-	-	3	BUS 162	ادر 162	مهارات الأعمال (٢) Business Skills II	6
17 وحدة دراسية					المجموع			

السنة الثانية

المستوى الثالث

المتطلب السابق Prerequisite	عدد الوحدات المعتمدة CR	عدد ساعات الاتصال			Code/No.	الرمز/ الرقم	اسم المقرر Course Title	م
		تدريب TR	تمارين عملية LB	نظري LT				
سلم 101	2	-	-	2	ISLS 202	سلم 202	الثقافة الإسلامية (٢) (نظام الأسرة في الإسلام) Islamic Culture (2)	١
رياض 161	3	-	2	2	ECON 261	قصد 261	احصاء الأعمال Business Statistics	٢
-	3	-	1	3	ACCT 201	حسب 201	مبادئ المحاسبة المالية Principles of Financial Accounting	٣
-	3	-	-	3	ECON 201	قصد 201	مبادئ الاقتصاد الجزئي Principles of Microeconomics	٤
ادر 101	3	-	-	3	MKT 203	تسق 203	مبادئ التسويق Principles of Marketing	5
ادر 101	3	-	-	3	BUS 252	ادر 252	نظم المعلومات الإدارية Management Information Systems	6
17 وحدة دراسية					المجموع			

المستوى الرابع

المتطلب السابق Prerequisite	عدد الوحدات المعتمدة CR	عدد ساعات الاتصال			Code/No.	الرمز/ الرقم	اسم المقرر Course Title	م
		تدريب TR	تمارين عملية LB	نظري LT				
حسب 201	3	-	2	2	FIN204	مال 204	مبادئ المالية Principles of Finance	١
حسب 201	3	-	1	3	ACCT 202	حسب 202	مبادئ التكاليف والمحاسبة الإدارية Principles of Cost and Managerial Accounting	٢
قصد 201	3	-	-	3	ECON 202	قصد 202	مبادئ الاقتصاد الكلي Principles of Macroeconomics	٣
ادر 101	3	-	-	3	HRM 213	مرد 213	إدارة الموارد البشرية Human Resources Management	4
ادر 101	3	-	-	3	HRM 214	مرد 214	السلوك التنظيمي Organizational Behaviour	5
-	3	-	-	3	LAW 211	قون 211	القانون التجاري Commercial Law	6
18 وحدة دراسية					المجموع			

السنة الثالثة

المستوى الخامس

المتطلب السابق Prerequisite	عدد الوحدات المعتمدة CR	عدد ساعات الاتصال			Code/No	الرمز / الرقم	اسم المقرر Course Title	م
		تدريب TR	تمارين عملية LB	نظري LT				
سلم 101	2	-	-	2	ISLS 303	سلم 303	الثقافة الإسلامية (٣) (قضايا المرأة المعاصرة) Islamic Culture (3)	١
مرد 214	3	-	-	3	HRM311	مرد 311	مقدمة في الثقافة التنظيمية Introduction to Organizational Culture	٢
مرد 213	3	-	-	3	HRM312	مرد 312	إدارة التعويضات والفوائد Compensation and benefits Management	٣
مرد 213	3	-	-	3	HRM 313	مرد 313	إدارة التوظيف Staffing Management	٤
مرد 214	3	-	-	3	BUS 343	ادر 343	القيادة الإدارية Managerial Leadership	٥
-	3	-	-	3	BUS 353	ادر 353	ريادة الاعمال Entrepreneurship	٦
17 وحدة دراسية					المجموع Total			

المستوى السادس

المتطلب السابق Prerequisite	عدد الوحدات المعتمدة CR	عدد ساعات الاتصال			Code/No	الرمز / الرقم	اسم المقرر Course Title	م
		تدريب TR	تمارين عملية LB	نظري ي LT				
-	2	-	-	2	ARAB 202	عرب 202	التدريبات اللغوية Language Skills	١
قصد 261	3	-	-	3	HRM 321	مرد 321	تحليلات الموارد البشرية Human Resources Analytics	2
-	3	-	-	3	BUS 445	ادر 445	الإدارة الاستراتيجية Strategic Management	٣
مرد 213	3	-	-	3	HRM 314	مرد 314	إدارة الأداء Performance Management	٤
-	3	-	-	3	-	-	متطلب اختياري Elective Course	٥
-	3	-	-	3	-	-	متطلب اختياري Elective Course	٦
17 وحدة دراسية					المجموع Total			

نموذج الخطة الدراسية لمرحلة البكالوريوس قسم ادارة الأعمال برنامج إدارة الموارد البشرية رمز النموذج: 0130-F028

السنة الرابعة

المستوى السابع

المتطلب السابق Prerequisite	عدد الوحدات المعتمدة CR	عدد ساعات الاتصال			Code/No	الرمز / الرقم	اسم المقرر Course Title	م
		تدريب TR	تمارين عملي LB	نظري LT				
سلم 101	2	-	-	2	ISLS 404	سلم 404	الثقافة الإسلامية (٤) (مذاهب فكرية معاصرة) Islamic Culture (4)	١
مرد 213	3	-	-	3	HRM 414	مرد 414	تأهيل وتطوير الموظفين Employee Learning and Development	٢
مرد 213	3	-	-	3	HRM 441	مرد 441	إدارة الموارد البشرية الاستراتيجية Strategic Human Resources Management	٣
مرد 311	3	-	-	3	HRM431	مرد 431	إدارة الموارد البشرية العالمية Global Human Resources Management	٤
-	3	-	-	3	LAW 461	قون 461	قانون العمل السعودي Saudi Labor Law	٥
-	3	-	-	3	-	-	متطلب اختياري Elective Course	٦
17 وحدة دراسية					المجموع Total			

نموذج الخطة الدراسية لمرحلة البكالوريوس قسم ادارة الأعمال برنامج إدارة الموارد البشرية رمز النموذج: 0130-F028

المستوى الثامن

المتطلب السابق Prerequisite	عدد الوحدات المعتمدة CR	عدد ساعات الاتصال			Code/No	الرمز / الرقم	اسم المقرر Course Title	م
		تدريب TR	تمارين عملية LB	نظر ي LT				
اجتياز 110 ساعة على الأقل	6	30	-	-	HRM 491	مرد 491	التدريب التعاوني Cooperative Training	١
6 وحدة دراسية					المجموع Total			