



نموذج الخطة الدراسية لمرحلة البكالوريوس لبرنامج. إدارة الموارد البشرية رمز النموذج 0130-F028

الخطة الدراسية لمرحلة البكالوريوس

كلية الإدارة والأعمال

Faculty of Business and Administration

برنامج إدارة الموارد البشرية (سيجما)

Human Resource Management Program

قسم إدارة الأعمال

Business Administration Department

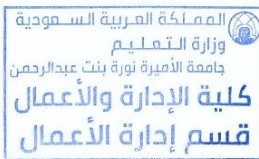
رمز البرنامج في التصنيف السعودي الموحد للمستويات والتخصصات التعليمية ٢٠٠٥-٤١٣:

رمز المستوى: البكالوريوس (٦)، الدبلوم المتوسط (٥)

رمز المستوى الفرعي: البكالوريوس (٦٤٥) ، الدبلوم المتوسط (٥٤٤)

العام الجامعي

١٤٤٥هـ





نموذج الخطة الدراسية لمرحلة البكالوريوس لبرنامج. إدارة الموارد البشرية رمز النموذج 0130-F028

الخطة الدراسية لمرحلة البكالوريوس بكلية الإدارة والأعمال

برنامج إدارة الموارد البشرية

نبذة عن الكلية:

أنشئت الكلية بناءً على موافقة خادم الحرمين الشريفين رئيس مجلس الوزراء رئيس مجلس التعليم العالي بالتوجيه البرقي الكريم رقم ٣٠٣/م ب وتاريخ ٢٣/٣/١٤٢٨هـ على ما اتخذ مجلس التعليم العالي من قرار بشأن إنشاء كلية للإدارة والأعمال بجامعة الأميرة نورة. وتشمل الكلية على ثلاثة أقسام أكاديمية هي: الاقتصاد، المحاسبة، إدارة الأعمال.

رؤية كلية الإدارة والأعمال

تحقق الريادة محليًا وعالميًا في تأهيل قيادات المستقبل في مجالات إدارة الأعمال.

رسالة كلية الإدارة والأعمال

تأهيل قيادات نسائية متميزة معرفيًا ومهاريًا وبحثيًا، ومسؤولة مجتمعيًا يقمن بتطوير ممارسات الأعمال، وخدمة المجتمع، وتعزيز التنمية المستدامة محليًا وعالميًا.

قيم كلية الإدارة والأعمال

القيادة والابتكار والنزاهة والمهنية والولاء والقدرة التنافسية.

غايات كلية الإدارة والأعمال

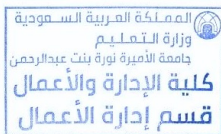
أن تكون كلية أعمال رائدة في:

- تقديم برامج أكاديمية متميزة تؤهل خريجات يمتلكن المعارف والمهارات والقيم اللازمة لمواكبة احتياجات سوق العمل والمجتمع.
- تعزيز بيئة البحث والابتكار، واستقطاب الكفاءات الأكاديمية والبحثية المتميزة.

أهداف كلية الإدارة والأعمال

التعليم والتعلم:

- إعداد خريجات قادرات على المنافسة في مجالات الإدارة والأعمال.
- تجويد مهارات حل المشكلات، واتخاذ القرارات لدى الخريجات، لمواكبة متطلبات سوق العمل.





نموذج الخطة الدراسية لمرحلة البكالوريوس لبرنامج. إدارة الموارد البشرية رمز النموذج 0130-F028

- إبراز مهارات القيادة، وبناء الفريق، والتواصل، والتفاوض، لتعزيز المهارات المطلوبة في سوق العمل، وسد الفجوة بين النظريات والتطبيق.
- تحفيز أعضاء هيئة التدريس، لمواكبة أهداف الكلية.

البحث:

- تشجيع الإنتاج والتعاون البحثي محلياً وعالمياً.

السمعة:

- تشجيع مشاركة طالبات ومنسوبات الكلية في الأعمال التطوعية والمبادرات المجتمعية.
- بناء علاقات وشراكات مستدامة مع سوق العمل وأبرز المنشآت المحلية و العالمية.

رؤية القسم:

أن تمكّن القيادات النسائية من الريادة في الأعمال محلياً ودولياً.

رسالة القسم:

تعليم وتأهيل قيادات نسائية ذات كفاءات ومهارات عالية في مجال إدارة الأعمال من خلال بيئة تعليمية ودراسية محفزة و مبتكرة.

أهداف القسم:

- تعزيز الكفاءات الأكاديمية للخريجات من خلال تجويد المقررات والبرامج.
- بناء وتطوير مهارات الخريجات في مجال إدارة الأعمال من خلال تنوع مصادر التعليم والتعلم.
- عكس هوية جامعة الاميرة نوره بنت عبد الرحمن من خلال ممارسة أخلاقيات العمل والمسؤولية المجتمعية.
- عقد شراكات مع جهات عمل رائدة في سوق العمل للمشاركة في تأهيل الطالبات معرفياً ومهارياً.

رسالة البرنامج:

تأهيل مهنيات متميزات قادرات على التقدم المتسارع في مجال الإدارة والاعمال ضمن معايير عالمية من خلال السعي إلى التعلم والبحث في بيئة تعليمية مبتكرة.

أهداف البرنامج:

- تنمية المهارات القيادية في مجال الإدارة من خلال تطبيق النظريات العلمية وقياس تأثيرها على الأداء الإداري تحت إشراف أكاديميات مؤهلات.
- تحسين مهارات الاتصال لدى الخريجات من خلال تطبيق النظريات العلمية جنباً إلى جنب مع مهارات التفاوض والتأثير على الجمهور.



نموذج الخطة الدراسية لمرحلة البكالوريوس لبرنامج. إدارة الموارد البشرية رمز النموذج 0130-F028

- التقدم المتسارع في تدريس الإدارة وإشراك الخريجات في سوق العمل من خلال عمل شراكات استراتيجية بين كلية الإدارة والاعمال والمنظمات المتميزة محليا وعالميا.
- تنمية مهارات الخريجات فيما يتعلق بمجال الإدارة مثل إدارة المهام وتحليل حالات الاعمال والاستثمار والتخطيط الاستراتيجي لتمكين الطالبات من المنافسة في سوق العمل مع مراعاة اخلاقيات العمل والتميز والنزاهة.
- تعزيز مشاركة الخريجات في خدمة المجتمع.

الدرجات العلمية التي يمنحها البرنامج:

بكالوريوس العلوم في إدارة الموارد البشرية
Bachelor of Science in Human Resources Management

نظام الدراسة:

النظام الفصلي وقد تم تصميم الخطة الدراسية للبرنامج بما يعادل ثمانية فصول دراسية.

*التخرج المبكر (سيجما):

هي شهادات معتمدة من الجامعة لدرجة علمية تتوسط البرامج الأكاديمية أو التطبيقية الطويلة، مثل برامج الدبلوم، أو البكالوريوس تُمنح للطالبة إذا استوفت متطلبات كل مؤهل، علماً بأن هذه الشهادة لا تعادل الدرجة العلمية للمؤهل نفسه الذي سجلت فيه الطالبة، بل تُعد اعترافاً باستيفائها الحد المطلوب من المعارف والمهارات والقيم التي تؤهلها المستوي الأكاديمي أو درجة علمية معينة.

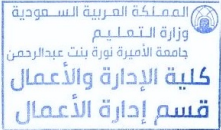
أولاً: نقطة الخروج: دبلوم متوسط في إدارة الأعمال:

هي درجة علمية تمنحها كلية الادارة والاعمال كنقطة خروج اختيارية لجميع برامج الكلية باستثناء البرنامج البيئي " التكنولوجيا المالية" وفقا للسياسات المنظمة لذلك وبعد إتمام ٧٦ وحدة دراسية معتمدة تشتمل على التدريب التعاوني بعد المستوى الرابع بواقع 6 وحدات معتمدة كمتطلب اجباري للحصول على درجة دبلوم متوسط في إدارة الأعمال.

الدرجة العلمية الممنوحة:

- دبلوم متوسط في إدارة الأعمال.

- Diploma in Business Administration.



*القواعد المنظمة لأحكام المادة العاشرة من لائحة الدراسة والاختبارات الصادرة بقرار مجلس شؤون الجامعات رقم (٩-١٤٤٤) بتاريخ ١٤٤٤/١/٣هـ.



نموذج الخطة الدراسية لمرحلة البكالوريوس لبرنامج. إدارة الموارد البشرية رمز النموذج 0130-F028

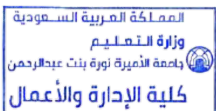
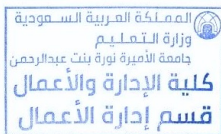
الإطار التنظيمي لمنح نقاط الخروج المبكر:

1. أن تكون الطالبة مقبولة في البرنامج الأكاديمي الذي يمنح نقطة الخروج المبكر.
2. تمنح الطالبة نقطة الخروج المبكر بناءً على طلبها بعد استيفاء متطلبات الدرجة ووفقاً للسياسات المنظمة في كل قسم أكاديمي.
3. يجوز للطالبة بعد التخرج مبكراً الرجوع للبرنامج لاستكمال الدرجة العلمية لنفس البرنامج الذي قبلت عليه وفقاً للتالي:
 - أ- العودة للمسار الأكاديمي خلال مدة أقصاها عامان من تاريخ منح الدرجة العلمية لنقطة الخروج.
 - ب- أن تكون الطالبة التحقت بمجال مهني وظيفية أو تدريب في مجال تخصصها بعد تخرجها من البرنامج بدرجة الدبلوم أو الدبلوم المشارك وتقدم ما يثبت ذلك.
 - ت- ألا يقل المعدل التراكمي لنقطة الخروج عن ٣,٥ من ٥.
 - ث- أن تحقق الطالبة الشروط والضوابط المعتمدة من القسم للعودة للمسار الأكاديمي.
 - ج- عدم إيقاف البرنامج.
 - ح- يتاح للطالبة المستوفاة لشروط العودة للمسار الأكاديمي التسجيل بداية العام الدراسي فقط.

الفرص الوظيفية لدرجة دبلوم متوسط في إدارة الأعمال:

تشتمل الفرص الوظيفية لبرنامج دبلوم متوسط في إدارة الأعمال في القطاعين العام والخاص على:

- خدمة عملاء
- مشرف اداري
- مساعد اداري
- مراقب اداري
- مساعد مراقب اداري
- مراقب شؤون موظفين
- مساعد رئيس قطاع
- مساعد مدير إدارة
- سكرتير تنفيذي



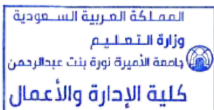
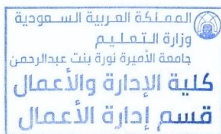


نموذج الخطة الدراسية لمرحلة البكالوريوس لبرنامج. إدارة الموارد البشرية رمز النموذج 0130-F028

الفرص الوظيفية لدرجة بكالوريوس العلوم في إدارة الموارد البشرية:

• تشمل الفرص الوظيفية لبرنامج ادارة الموارد البشرية:

- مشرف اداري
- باحث / أخصائي التطوير الإداري
- باحث / أخصائي التنظيم
- باحث / أخصائي التخطيط
- مفتش / مراقب اداري
- محقق اداري
- مراقب شؤون الموظفين
- مدقق شؤون الموظفين
- مدقق الرواتب
- باحث / أخصائي شؤون الموظفين
- مراقب التوظيف
- باحث/اخصائي التوظيف/ القوى العاملة
- مصنف / اخصائي تصنيف
- باحث / أخصائي الرواتب والبدلات
- باحث / أخصائي التدريب والابتعاث
- باحث / أخصائي عمليات الموارد البشرية
- باحث / أخصائي تطوير الموارد البشرية
- مشرف عمليات
- باحث / أخصائي عمليات
- مفتش عمليات
- مراقب اداري
- مفتش العمل





نموذج الخطة الدراسية لمرحلة البكالوريوس لبرنامج. إدارة الموارد البشرية رمز النموذج 0130-F028

- باحث / أخصائي التصنيف المهني
- باحث / أخصائي الأجور
- باحث / أخصائي التوجيه المهني

لغة الدراسة: اللغة الانجليزية.

ترميز المقررات:

يتكون رمز المقرر من تصنيف حرفي وتصنيف عددي.

يرمز التصنيف الحرفي إلى البرامج التابعة للقسم:

الرمز الحرفي باللغة العربية	الرمز الحرفي باللغة الانجليزية	مسمى البرنامج
مرد	HRM	إدارة الموارد البشرية

يتكون التصنيف العددي من ثلاثة أرقام كما يلي:

- يرمز رقم المئات إلى السنة الدراسية.
- يرمز رقم العشرات إلى التخصص الدقيق داخل البرنامج.
- يرمز رقم الآحاد إلى تسلسل المقرر ضمن التخصص الدقيق للبرنامج.

مدلول رقم العشرات في ترميز المقررات (تخصص إدارة الموارد البشرية)

الرقم	التخصص الدقيق
1	تنمية الموارد البشرية
2	الكمية والإحصائية
3	إدارة الموارد البشرية الدولية
4	وظائف الموارد البشرية الإدارية
5	الموارد البشرية المعاصرة
6	التقنيات الحديثة في الموارد البشرية
7	-
8	-
9	التدريب التعاوني



نموذج الخطة الدراسية لمرحلة البكالوريوس لبرنامج. إدارة الموارد البشرية رمز النموذج 0130-F028

الخطة الدراسية لمرحلة البكالوريوس لبرنامج إدارة الموارد البشرية

تتكون الخطة الدراسية لمرحلة البكالوريوس بكلية الادارة والأعمال برنامج إدارة الموارد البشرية من (١٢٣) وحدة دراسية ، وتم توزيع الخطة الدراسية على فصلين في العام الدراسي موزعة على النحو التالي:

عدد الوحدات الدراسية	المتطلبات	
١٨	١. متطلبات الجامعة	
٢٧	إجباري	٢. متطلبات الكلية
-	اختياري	
٦٩	إجباري	٣. متطلبات البرنامج
٩	اختياري	
١٢٣ وحدة دراسية	المجموع	



نموذج الخطة الدراسية لمرحلة البكالوريوس لبرنامج. إدارة الموارد البشرية رمز النموذج 0130-F028

متطلبات التخرج لبرنامج دبلوم متوسط في إدارة الأعمال

تتكون الخطة الدراسية لبرنامج الدبلوم في إدارة الأعمال من (٧٦) وحدات دراسية، وتم توزيع الخطة الدراسية على فصلين في العام الدراسي موزعة على النحو الآتي:

عدد الوحدات الدراسية	المتطلبات	
١٦	١. متطلبات الجامعة	
٢٤	إجباري	٢. متطلبات الكلية
-	اختياري	
٣٦	إجباري	٣. متطلبات البرنامج
-	اختياري	
٧٦	المجموع	

نموذج الخطة الدراسية لمرحلة البكالوريوس لبرنامج. إدارة الموارد البشرية رمز النموذج 0130-F028

متطلبات الجامعة

وهي المقررات الدراسية التي تدرسها طالبات الجامعة في جميع الكليات وعددها (٨) مقررات بواقع (١٨) وحدة دراسية موزعة كالتالي:

أولاً: المقررات الاجبارية:

مقررات اللغة الإنجليزية

وهي مقررات تدرسها طالبات الجامعة في جميع الكليات وعددها مقررین بواقع (٦) وحدات دراسية:

المتطلب السابق Prerequisite	عدد الوحدات المعتمة مدة CR	عدد ساعات الاتصال			Code/No	الرمز/ الرقم	اسم المقرر Course Title	م
		تدريب TR	تمارين / عملي LB	نظري LT				
-	٣	-	١٥		ENG 101-1	إنج ١-١٠١	اللغة الانجليزية (١) English Language (1)	١
إنج ١-١٠١	٣	-	١٥		ENG 102-2	إنج ٢-١٠٢	اللغة الانجليزية (٢) English Language (2)	٢

(أ) مقررات مجال تعزيز القيم الإسلامية:

تختار الطالبة عدد مقررین بواقع (٤) وحدات دراسية من المقررات التالية:

المتطلب السابق Prerequisite	عدد الوحدات المعتمة مدة CR	عدد ساعات الاتصال			Code/No	الرمز/ الرقم	اسم المقرر Course Title	م
		تدريب TR	تمارين / عملي LB	نظري LT				
-	٢	-	-	٢	GNR 070	عام 070	القيم والأخلاق الإسلامية Ethics and Islamic Values	١
-	٢	-	-	٢	GNR 071	عام 071	الاقتصاد والمصارف الإسلامية* Islamic Banking and Economics	٢
-	٢	-	-	٢	GNR 072	عام 072	بناء المجتمع في الإسلام Community Building in Islam	٣

نموذج الخطة الدراسية لمرحلة البكالوريوس لبرنامج. إدارة الموارد البشرية رمز النموذج 0130-F028

ثانياً: المقررات الاختيارية:

تختار الطالبة عدد (٤) مقررات بواقع (٨) وحدة دراسية من المجالات الاختيارية التالية ويحدد أقصى مقرر واحد من المجال الذي تختاره.

المجال الأول: مجال تعزيز الهوية الوطنية								
المتطلب السابق Prerequisite	عدد الوحدات المدة CR	عدد ساعات الاتصال			Code/No	الرمز/ الرقم	اسم المقرر Course Title	م
		تدريب TR	تمارين / عملي LB	نظري LT				
-	٢	-	-	٢	GNR 010	عام ٠١٠	تاريخ المملكة العربية السعودية ودورها الريادي History of Kingdom of Saudi Arabia and its Pioneering Role	١
-	٢	-	-	٢	GNR 01٢	عام ٠١٢	قيم المواطنة الصالحة Good Citizenship Values	٢
-	٢	-	-	٢	GNR 0١٣	عام ٠١٣	الفنون والتراث السعودي Saudi Arts and Heritage	٣
المجال الثاني: مجال التواصل الفعال								
المتطلب السابق Prerequisite	عدد الوحدات المدة CR	عدد ساعات الاتصال			Code/No	الرمز/ الرقم	اسم المقرر Course Title	م
		تدريب TR	تمارين / عملي LB	نظري LT				
-	٢	-	-	٢	GNR 0٢٠	عام ٠٢٠	مهارات التواصل Communication Skills	١
-	٢	-	-	٢	GNR 0٢١	عام ٠٢١	الكتابة الإبداعية Creative Writing	٢
-	٢	-	-	٢	GNR ٠٢٢	عام ٠٢٢	الكتابة الأكاديمية للتقارير Writing Academic Reports	٣
-	٢	-	-	٢	GNR ٠٢٣	عام ٠٢٣	الذكاء العاطفي Emotional Intelligence	٤

نموذج الخطة الدراسية لمرحلة البكالوريوس لبرنامج. إدارة الموارد البشرية رمز النموذج 0130-F028

المجال الثالث: مجال الابتكار وريادة الأعمال								
المتطلب السابق Prerequisite	عدد الوحدات المقدمة مدة CR	عدد ساعات الاتصال			Code/No	الرمز/ الرقم	اسم المقرر Course Title	م
		تدريب TR	تمارين / عملي LB	نظري LT				
-	٢	-	-	٢	GNR 030	عام 030	أساسيات ريادة الأعمال** Basics of Entrepreneurship	١
-	٢	-	-	٢	GNR 031	عام 031	مبادئ إدارة المشاريع** Principles of Projects Management	٢
-	٢	-	-	٢	GNR 032	عام 032	الموهبة والتفوق العقلي Giftedness and Mental Superiority	٣
-	٢	-	-	٢	GNR 033	عام 033	مبادئ التجارة الإلكترونية** Principles of E-Commerce	٤
-	٢	-	-	٢	GNR 034	عام 034	الثقافة المالية** Financial Literacy	٥
-	٢	-	-	٢	GNR 035	عام 035	القيادة وإدارة التغيير** Leadership and Change Management	٦
المجال الرابع: مجال المهارات التقنية ومعالجة البيانات								
المتطلب السابق Prerequisite	عدد الوحدات المقدمة مدة CR	عدد ساعات الاتصال			Code/No	الرمز/ الرقم	اسم المقرر Course Title	م
		تدريب TR	تمارين / عملي LB	نظري LT				
-	٢	-	-	٢	GNR ٠٤٠	عام ٠٤٠	مهارات الحاسب وتقنية المعلومات Computer Skills and Information Technology	١
-	٢	-	-	٢	GNR ٠٤١	عام ٠٤١	أساسيات البرمجة Basics of Programming	٢
رياض ١٦١	٢	-	-	٢	GNR ٠٤٢	عام ٠٤٢	إدارة وتحليل البيانات Data Analysis and Management	٣
المجال الخامس: مجال تعزيز جودة الحياة								
المتطلب السابق Prerequisite	عدد الوحدات المقدمة مدة CR	عدد ساعات الاتصال			Code/No	الرمز/ الرقم	اسم المقرر Course Title	م
		تدريب TR	تمارين / عملي LB	نظري LT				
-	٢	-	-	٢	GNR ٠٥٠	عام ٠٥٠	الوعي الصحي Health Awareness	١



نموذج الخطة الدراسية لمرحلة البكالوريوس لبرنامج. إدارة الموارد البشرية رمز النموذج 0130-F028

المتطلب السابق Prerequisite	عدد الوحدات المعتم دة CR	عدد ساعات الاتصال			Code/No	الرمز/ الرقم	اسم المقرر Course Title	م
		تدريب TR	تمارين / عملي LB	نظري LT				
-	٢	-	-	٢	GNR 051	عام 051	الشعر والنثر بالأدب العربي Poetry and Prose in Arabic Literature	٢
-	٢	-	-	٢	GNR 052	عام 052	الرفاه وجودة الحياة Well-Being and Quality of Life	٣
-	٢	-	-	٢	GNR 053	عام 053	اللياقة وعلوم الرياضة Fitness and Sport Science	٤
المجال السادس: مجال التنمية المستدامة								
-	٢	-	-	٢	GNR 060	عام 060	التنمية المستدامة *** Sustainable Development	١
-	٢	-	-	٢	GNR 061	عام 061	المواطنة العالمية Global Citizenship	٢
-	٢	-	-	٢	GNR 062	عام 062	مهارات التعلم مدى الحياة Lifelong Learning Skills	٣
-	٢	-	-	٢	GNR 063	عام 063	النظم البيئية المستدامة Sustainable Ecosystems	٤

* حجب مقرر الاقتصاد والمصارف الإسلامية (عام ٠٧١) عن برامج كلية الإدارة والأعمال

** حجب مجال الابتكار وريادة الأعمال عن برامج كلية الإدارة والأعمال باستثناء مقرر الموهبة والتفوق العقلي (عام ٠٣٢) يتاح لجميع البرامج.

*** حجب مقرر التنمية المستدامة (عام ٠٦٠) عن برنامج الاقتصاد.



نموذج الخطة الدراسية لمرحلة البكالوريوس لبرنامج. إدارة الموارد البشرية رمز النموذج 0130-F028

متطلبات الكلية

(أ) متطلبات الكلية الإلزامية:

هي المقررات الدراسية المشتركة بين أقسام الكلية وعددها (٩) مقرراً بواقع (٢٧) وحدة دراسية موزعة على النحو التالي:

المتطلب السابق Prerequisite	عدد الوحدات المعدت مدة CR	عدد ساعات الاتصال			Code/No	الرمز/ الرقم	اسم المقرر Course Title	م
		تدريب TR	تمارين / عملي LB	نظري LT				
-	3	-	1	3	Math 106	رياض ١٠٦	رياضيات الأعمال Maths for Business	1
-	3	-	-	3	BUS 101	ادرا ١٠١	مبادئ إدارة الأعمال Principles of Business Administration	2
-	3	-	-	3	BUS161	ادرا ١٦١	مهارات الأعمال (١) Business Skills I	3
-	3	-	2	2	Math 161	رياض ١٦١	إحصاء عام General Statistics	4
ادرا ١٦١	3	-	-	3	BUS 162	ادر ١٦٢	مهارات الأعمال (٢) Business Skills II	5
-	3	-	1	3	ACCT 201	حسب ٢٠١	مبادئ المحاسبة المالية Principles of Financial Accounting	6
-	3	-	-	3	ECON 201	قصد ٢٠١	مبادئ الاقتصاد الجزئي Principles of Microecono mics	7
-	3	-	-	3	BUS 353	ادر ٣٥٣	ريادة الأعمال Entrepreneurship	8
-	3	-	-	3	Law 211	قون ٢١١	القانون التجاري Commercial Law	9
27 وحدة دراسية					المجموع			

ب (متطلبات الكلية الاختيارية: لايوجد متطلبات كلية اختيارية.



نموذج الخطة الدراسية لمرحلة البكالوريوس لبرنامج. إدارة الموارد البشرية رمز النموذج 0130-F028

متطلبات البرنامج



أ) متطلبات البرنامج الإجبارية:

وعدها (22) مقرراً بواقع (69) وحدة دراسية موزعة على النحو التالي:

المتطلب السابق Prerequisite	عدد الوحدات المعتمدة CR	عدد ساعات الاتصال			Code/No	الرمز/ الرقم	اسم المقرر Course Title	م
		تدريب TR	تمارين عمل ي LB	نظري LT				
ادر ١١	3	-	-	3	BUS 151	ادر ١٥١	الابتكار الرقمي والابداع والمشاريع Digital Innovation, Creativity and Enterprise	1
-	3	-	-	3	BUS 111	ادر ١١١	أخلاقيات الاعمال والمسؤولية الاجتماعية Business Ethics and Social Responsibility	2
حسب ٢٠١	3	-	1	3	ACCT 202	حسب ٢٠٢	مبادئ التكاليف والمحاسبة الإدارية Principles of Cost and Managerial Accounting	3
قصد ٢٠١	3	-	-	3	ECON 202	قصد ٢٠٢	مبادئ الاقتصاد الكلبي Principles of Macroeconomics	4
حسب ٢٠١	3	-	2	2	FIN 204	مال ٢٠٤	مبادئ المالية Principles of Finance	5
رياض ١٦١	3	-	2	2	ECON 261	قصد ٢٦١	إحصاء الأعمال Business Statistics	6



نموذج الخطة الدراسية لمرحلة البكالوريوس لبرنامج. إدارة الموارد البشرية رمز النموذج 0130-F028

7	مبادئ التسويق Principles of Marketing	تسوق ٢٠٣	MKT 203	3	-	-	3	ادر ١١
8	نظم المعلومات الادارية Management Information Systems	ادر ٢٥٢	BUS 252	3	-	-	3	ادر ١١
9	السلوك التنظيمي Organizational Behaviour	مرد ٢١٤	HRM 214	3	-	-	3	ادر ١١
10	ادارة الموارد البشرية Human Resource Management	مرد ٢١٣	HRM 213	3	-	-	3	ادر ١١
11	مقدمة في الثقافة التنظيمية Introduction to Organizational Culture	مرد ٣١١	HRM 311	3	-	-	3	مرد ٢١٤
12	إدارة التعويضات والفوائد Compensation and Benefits Management	مرد ٣١٢	HRM 312	3	-	-	3	مرد ٢١٣
13	قانون العمل السعودي Saudi Labor Law	قون ٤٦١	LAW 461	3	-	-	3	-
14	القيادة الإدارية Managerial Leadership	ادر ٣٤٣	BUS 343	3	-	-	3	مرد ٢١٤
15	الإدارة الاستراتيجية Strategic Management	ادر ٤٤٥	BUS 445	3	-	-	3	-
16	إدارة التوظيف Staffing Management	مرد ٣١٣	HRM 313	3	-	-	3	مرد ٢١٣
17	إدارة الأداء Performance Management	مرد ٣١٤	HRM 314	3	-	-	3	مرد ٢١٣



نموذج الخطة الدراسية لمرحلة البكالوريوس لبرنامج. إدارة الموارد البشرية رمز النموذج 0130-F028

قصد ٢٦١	3	-	-	3	HRM 321	مردا ٣٢١	تحليلات الموارد البشرية Human Resources Analytics	18
مرد ٢١٣	3	-	-	3	HRM 315	مرد ٣١٥	تأهيل وتطوير الموظفين Employee Learning and Development	19
مرد ٢١٣	3	-	-	3	HRM 441	مرد ٤٤١	إدارة الموارد البشرية الاستراتيجية Strategic Human Resources Management	20
مرد ٣١١	3	-	-	3	HRM 331	مرد ٣٣١	إدارة الموارد البشرية العالمية Global Human Resources Management	21
اجتياز II٧ وحدة دراسية معتمدة	6	30	-	-	HRM 491	مرد ٤٩١	التدريب التعاوني Cooperative Training	22
69 وحدة دراسية						المجموع		



نموذج الخطة الدراسية لمرحلة البكالوريوس لبرنامج. إدارة الموارد البشرية رمز النموذج 0130-F028

ب (متطلبات البرنامج الاختيارية:

تختار الطالبة (٣) من المقررات التالية بواقع (٩) وحدة دراسية.

المتطلب السابق Prerequisite	عدد الوحدات المعتمدة CR	عدد ساعات الاتصال			Code/No	الرمز/ الرقم	اسم المقرر Course Title	م
		تدريب TR	تمارين عملي LB	نظري LT				
مرد ٢١٣	3	-	-	3	HRM 416	مرد ٤١٦	إدارة الموهبة Talent Management	1
ادر ٢٥٢	3	-	-	3	HRM 361	مرد ٣٦١	نظم معلومات الموارد البشرية Human Resources Information Systems	2
مرد ٢١٣	3	-	-	3	HRM 451	مرد ٤٥١	موضوعات مختارة في إدارة الموارد البشرية Selected Topics in Human Resources Management	3
مرد ٢١٣	3	-	-	3	HRM 461	مرد ٤٦١	السلامة والصحة المهنية Occupational Health and Safety	4
-	3	-	-	3	BUS 347	ادر ٣٤٧	التفاوض وإدارة النزاعات Negotiation and Conflict Management	5
تسقى ٢٠٣	3	-	-	3	MKT351	تسقى ٣٥١	التسويق الرقمي Digital Marketing	6



نموذج الخطة الدراسية لمرحلة البكالوريوس لبرنامج. إدارة الموارد البشرية رمز النموذج 0130-F028

متطلبات برنامج دبلوم متوسط في إدارة الأعمال

نقطة الخروج (سيجما)

متطلبات الجامعة

وهي المقررات الدراسية التي تدرسها طالبات الجامعة في جميع الكليات وعددها (٧) مقررات بواقع (١٦) وحدة دراسية موزعة كالتالي:

المتطلب السابق Prerequisite	عدد الوحدات المعدّة مدة CR	عدد ساعات الاتصال			Code/No	الرمز/ الرقم	اسم المقرر Course Title	م
		تدريب TR	تمارين / عملي LB	نظري LT				
-	٢	-	-	٢			*متطلب جامعة إجباري (١) University Mandatory (1)	١
-	٢	-	-	٢			*متطلب جامعة إجباري (٢) University Mandatory (2)	٢
-	٢	-	-	٢			**متطلب جامعة اختياري (١) University Elective (1)	٣
-	٢	-	-	٢			**متطلب جامعة اختياري (٢) University Elective (2)	٤
-	٢	-	-	٢			**متطلب جامعة اختياري (٣) University Elective (3)	٥
-	٣	-		١٠	ENG 101-1	إنج ١-١	اللغة الانجليزية (١) English Language (1)	٦
إنج ١-١	٣	-		١٠	ENG 102-2	إنج ٢-١	اللغة الانجليزية (٢) English Language (2)	٧
١٦ وحدة دراسية					المجموع			

*تختار الطالبة من مقررات مجال تعزيز القيم الإسلامية

**تختار الطالبة من مقررات المجالات الاختيارية



نموذج الخطة الدراسية لمرحلة البكالوريوس لبرنامج. إدارة الموارد البشرية رمز النموذج 0130-F028

متطلبات الكلية



(أ) متطلبات الكلية الإلزامية:

وعدها (٨) مقررات بواقع (٢٤) وحدة دراسية.

المتطلب السابق Prerequisite	عدد الوحدات المعتمدة CR	عدد ساعات الاتصال			Code/No	الرمز/ الرقم	اسم المقرر Course Title	مسلسل
		تدريب TR	تمارين عملي LB	نظري LT				
-	٣	-	١	٣	MATH 106	رياض ١٠٦	رياضيات الأعمال Maths for Business	١
-	٣	-	-	٣	BUS161	ادرا ١٦١	مهارات الأعمال (١) Business Skills I	٢
-	٣	-	٢	٢	MATH 161	رياض ١٦١	إحصاء عام General Statistics	٣
-	٣	-	-	٣	BUS 101	ادرا ١٠١	مبادئ إدارة الأعمال Principles of Business Administration	٤
-	٣	-	١	٣	ACCT 201	حساب ٢٠١	مبادئ المحاسبة المالية Principles of Financial Accounting	٥
-	٣	-	-	٣	ECON 201	قصد ٢٠١	مبادئ الاقتصاد الجزئي Principles of Microeconomics	٦
ادرا ١٦١	٣	-	-	٣	BUS 162	ادر ١٦٢	مهارات الأعمال (٢) Business Skills II	٧
-	٣	-	-	٣	LAW 211	قون ٢١١	القانون التجاري Commercial Law	٨
٢٤ وحدة دراسية					المجموع			

ب (متطلبات الكلية الاختيارية: لا توجد متطلبات كلية اختيارية

نموذج الخطة الدراسية لمرحلة البكالوريوس لبرنامج. إدارة الموارد البشرية رمز النموذج 0130-F028

متطلبات البرنامج الإلزامية:



وعدها (١١) مقررات بواقع (٣٦) وحدة دراسية موزعة على النحو التالي:

المتطلب السابق Prerequisite	عدد الوحدات المعتمدة CR	عدد ساعات الاتصال			Code/No	الرمز/ الرقم	اسم المقرر Course Title	مسلسل
		تدريب TR	تمارين عملي LB	نظري LT				
ادرا١	٣	-	-	٣	BUS151	ادرا١٥١	الابتكار الرقمي والإبداع والمشاريع Digital Innovation, Creativity & Enterprise	١
-	٣	-	-	٣	BUS 111	ادرا١١١	أخلاقيات الأعمال والمسؤولية الاجتماعية Business Ethics & Social Responsibility	٢
رياض ١٦١	٣	-	٢	٢	ECON 261	قصد ٢٦١	إحصاء الأعمال Business Statistics	٣
ادرا١	٣	-	-	٣	MKT 203	تسوق ٢٠٣	مبادئ التسويق Principles of Marketing	٤
ادرا١	٣	-	-	٣	BUS 252	ادرا٢٥٢	نظم المعلومات الإدارية Management Information Systems	٥
قصد ٢٠١	٣	-	-	٣	ECON 202	قصد ٢٠٢	مبادئ الاقتصاد الكلي Principles of Macroeconomics	٦



نموذج الخطة الدراسية لمرحلة البكالوريوس لبرنامج. إدارة الموارد البشرية رمز النموذج 0130-F028

٢٠١ حسب	٣	-	١	٣	ACCT 202	حسب ٢٠٢	مبادئ التكاليف والمحاسبة الإدارية Principles of Cost and Managerial Accounting	٧	
ادرا ١٠١	٣	-	-	٣	HRM 214	مرد ٢١٤	السلوك التنظيمي Organizational Behaviour	٨	
حسب ٢٠١	٣	-	٢	٢	FIN 204	مال ٢٠٤	مبادئ المالية Principles of Finance	٩	
ادرا ١٠١	٣	-	-	٣	HRM 213	مرد ٢١٣	إدارة الموارد البشرية Human Resources Management	١٠	
اجتياز ٧٠ وحدة دراسية معتمدة	٦	٣٠	-	-	BUS 291	ادرا ٢٩١	التدريب التعاوني Cooperative Training	١١	
٣٦ وحدة دراسية					المجموع				

(أ) متطلبات البرنامج الاختيارية:

لا يوجد متطلبات اختيارية لبرنامج الدبلوم



نموذج الخطة الدراسية لمرحلة البكالوريوس لبرنامج. إدارة الموارد البشرية رمز النموذج 0130-F028

الخطة الدراسية لمرحلة البكالوريوس بكلية الإدارة والأعمال

السنة الأولى

المستوى الأول

المتطلب السابق Prerequisite	عدد الوحدات المعتمدة CR	عدد ساعات الاتصال			Code/No	الرمز/ الرقم	اسم المقرر Course Title	م
		تدريب TR	تمارين / عملي LB	نظر ي LT				
-	٢	-	-	٢			*متطلب جامعة إجباري (١) University Mandatory (1)	١
	٣	-	١٥		ENG 101-1	أنج ١-١	اللغة الإنجليزية (١) English Language (1)	٢
	٢	-	-	٢			**متطلب جامعة اختياري (١) University Elective (1)	٣
	٢	-	-	٢			**متطلب جامعة اختياري (٢) University Elective (2)	٤
	٣	-	-	٣	BUS 101	أجر ١٠١	مبادئ إدارة الأعمال Principles of Business Administration	٥
	٣	-	-	٣	BUS 161	أجر ١٦١	مهارات الأعمال (١) Business Skills I	٦
	٣		٢	٢	MATH 161	رياض ١٦١	إحصاء عام General Statistics	٧
١٨ وحدة دراسية					المجموع			

*تختار الطالبة من مقررات مجال تعزيز القيم الإسلامية

**تختار الطالبة من مقررات المجالات الاختيارية



نموذج الخطة الدراسية لمرحلة البكالوريوس لبرنامج. إدارة الموارد البشرية رمز النموذج 0130-F028

المستوى الثاني

المتطلب السابق Prerequisite	عدد الوحدات المعتمدة CR	عدد ساعات الاتصال			Code/No	الرمز/ الرقم	اسم المقرر Course Title	م
		تدريب TR	تمارين / عملي LB	نظري LT				
-	٢	-	-	٢			*متطلب جامعة اجباري (٢) University Mandatory (2)	١
انج ١-١	٣	-	١٥		ENG 2-102	إنج ٢-١٠٢	اللغة الإنجليزية (٢) English Language (2)	٢
-	٣	-	١	٣	MATH 106	رياض ١٠٦	رياضيات الأعمال Maths for Business	٣
-	٣	-	-	٣	BUS 111	ادر ١١١	أخلاقيات الاعمال والمسؤولية الاجتماعية Business Ethics and Social Responsibility	٤
ادر ١٠١	٣	-	-	٣	BUS 151	ادر ١٥١	الابتكار الرقمي والإبداع والمشاريع Digital Innovation, Creativity & Enterprise	٥
ادر ١٦١	٣	-	-	٣	BUS 162	ادر ١٦٢	مهارات الأعمال (٢) Business skills II	٦
IV وحدة دراسية					المجموع			

*تختار الطالبة من مقررات مجال تعزيز القيم الإسلامية



نموذج الخطة الدراسية لمرحلة البكالوريوس لبرنامج. إدارة الموارد البشرية رمز النموذج 0130-F028

السنة الثانية
المستوى الثالث

المتطلب السابق Prerequisite	عدد الوحدات المعتمدة CR	عدد ساعات الاتصال			Code/No	الرمز/ الرقم	اسم المقرر Course Title	م
		تدريب TR	تمارين / عملي LB	نظري LT				
-	٢	-	-	٢			**متطلب جامعة اختياري (٣) University Elective (3)	١
ادرا١٠	٣	-	-	٣	MKT 203	تسقى ٢٠٣	مبادئ التسويق Principles of Marketing	٢
ريض ١٦١	٣	-	٢	٢	ECON 261	قصد ٢٦١	احصاء الأعمال Business Statistics	٣
	٣	-	١	٣	ACCT 201	حسب ٢٠١	مبادئ المحاسبة المالية Principles of Financial Accounting	٤
-	٣	-	-	٣	ECON 201	قصد ٢٠١	مبادئ الاقتصاد الجزئي Principles of Microeconomics	٥
ادرا١٠	٣	-	-	٣	BUS 252	ادرا ٢٥٢	نظم المعلومات الإدارية Management Information Systems	٦
IV وحدة دراسية					المجموع			

**تختار الطالبة من مقررات المجالات الاختيارية



نموذج الخطة الدراسية لمرحلة البكالوريوس لبرنامج. إدارة الموارد البشرية رمز النموذج 0130-F028

المستوى الرابع

المتطلب السابق Prerequisite	عدد الوحدات المعتمدة CR	عدد ساعات الاتصال			Code/No	الرمز/ الرقم	اسم المقرر Course Title	م
		تدريب TR	تمارين / عملي LB	نظري LT				
ادر ١١	٣	-	-	٣	HRM 213	مرد ٦١٣	إدارة الموارد البشرية Human Resources Management	١
حسب ٦٠١	٣	-	٦	٦	FIN204	مال ٦٠٤	مبادئ المالية Principles of Finance	٦
-	٣	-	-	٣	LAW 211	قون ٦١١	القانون التجاري Commercial Law	٣
حسب ٦٠١	٣	-	١	٣	ACCT 202	حسب ٦٠٦	مبادئ التكاليف و المحاسبة الإدارية Principles of Cost and Managerial Accounting	٤
قصد ٦٠١	٣	-	-	٣	ECON 202	قصد ٦٠٦	مبادئ الاقتصاد الكلي Principles of Macroeconomics	٥
ادرا ١٠	٣	-	-	٣	HRM 214	مرد ٦١٤	السلوك التنظيمي Organizational Behavior	٦
١٨ وحدة دراسية					المجموع			



نموذج الخطة الدراسية لمرحلة البكالوريوس لبرنامج. إدارة الموارد البشرية رمز النموذج 0130-F028

التدريب التعاوني لبرنامج دبلوم متوسط في إدارة الأعمال

(نقطة الخروج - سيجما *)

المتطلب السابق Prerequisite	عدد الوحدات المعتمدة CR	عدد ساعات الاتصال			Code/No	الرمز/ الرقم	اسم المقرر Course Title	م
		تدريب TR	تمارين/ عملي LB	نظري LT				
اجتياز ٧٠ وحدة دراسية معتمدة	٦	٣٠	-	-	BUS 291	ادرا٦٩	التدريب التعاوني Cooperative Training	١
٦ وحدات دراسية					المجموع			

* قيد لنقطة الخروج ولا تحسب الساعات ضمن خطة البكالوريوس



نموذج الخطة الدراسية لمرحلة البكالوريوس لبرنامج. إدارة الموارد البشرية رمز النموذج 0130-F028

السنة الثالثة
المستوى الخامس

المتطلب السابق Prerequisite	عدد الوحدات المعتمدة CR	عدد ساعات الاتصال			Code/No	الرمز / الرقم	اسم المقرر Course Title	م
		تدريب TR	تمارين عملي LB	نظري LT				
-	٢	-	-	٢			**متطلب جامعة اختياري (٤) University Elective (4)	١
مرد٤٦	٣	-	-	٣	HRM311	مرد ٣١١	مقدمة في الثقافة التنظيمية Introduction to Organizational Culture	٢
مرد٦٣	٣	-	-	٣	HRM 314	مرد٣١٤	إدارة الأداء Performance Management	٣
-	٣	-	-	٣	BUS 353	ادر ٣٥٣	ريادة الاعمال Entrepreneurship	٤
مرد٦٣	٣	-	-	٣	HRM 313	مرد ٣١٣	إدارة التوظيف Staffing Management	٥
مرد٦٤	٣	-	-	٣	BUS 343	ادر ٣٤٣	القيادة الإدارية Managerial Leadership	٦
١٧ وحدة دراسية					المجموع Total			

**تختار الطالبة من مقررات المجالات الاختيارية



نموذج الخطة الدراسية لمرحلة البكالوريوس لبرنامج. إدارة الموارد البشرية رمز النموذج 0130-F028

المستوى السادس

المتطلب السابق Prerequisite	عدد الوحدات المعتمدة CR	عدد ساعات الاتصال			Code/No	الرمز / الرقم	اسم المقرر Course Title	م
		تدريب TR	تمارين عملي LB	نظري LT				
مرد ٦١٣	٣	-	-	٣	HRM312	مرد ٣١٢	إدارة التعويضات والفوائد Compensation and benefits Management	١
مرد ٦١٣	٣	-	-	٣	HRM 315	مرد ٣١٥	تأهيل وتطوير الموظفين Employee Learning and Development	٢
قصد ٦٦١	٣	-	-	٣	HRM 321	مرد ٣٢١	تحليلات الموارد البشرية Human Resources Analytics	٣
مرد ٣١١	٣	-	-	٣	HRM 331	مرد ٣٣١	إدارة الموارد البشرية العالمية Global Human Resources Management	٤
-	٣	-	-	٣	-	-	متطلب برنامج اختياري ١ Program Elective (1)	٥
10 وحدة دراسية					المجموع Total			



نموذج الخطة الدراسية لمرحلة البكالوريوس لبرنامج. إدارة الموارد البشرية رمز النموذج 0130-F028

السنة الرابعة

المستوى السابع

المتطلب السابق Prerequisite	عدد الوحدات المعتمدة CR	عدد ساعات الاتصال			Code/No	الرمز / الرقم	اسم المقرر Course Title	م
		تدريب TR	تمارين عملي LB	نظري LT				
-	٣	-	-	٣	LAW 461	قون ٤٦١	قانون العمل السعودي Saudi Labor Law	١
مرد ٦١٣	٣	-	-	٣	HRM 441	مرد ٤٤١	إدارة الموارد البشرية الاستراتيجية Strategic Human Resources Management	٢
-	٣	-	-	٣	BUS 445	احر ٤٤٥	الإدارة الاستراتيجية Strategic Management	٣
-	٣	-	-	٣	-	-	متطلب برنامج اختياري ٢ Program Elective (2)	٤
-	٣	-	-	٣	-	-	متطلب برنامج اختياري ٣ Program Elective (3)	٥
١٥ وحدة دراسية					المجموع Total			

المستوى الثامن

المتطلب السابق Prerequisite	عدد الوحدات المعتمدة CR	عدد ساعات الاتصال			Code/No	الرمز / الرقم	اسم المقرر Course Title	م
		تدريب TR	تمارين عملي LB	نظري LT				
اجتياز IIIV وحدة دراسية معتمدة	٦	٣٠	-	-	HRM 491	مرد ٤٩١	التدريب التعاوني Cooperative Training	١
٦ وحدة دراسية					المجموع Total			